



เอกสารประกอบการประเมินองค์คุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เรือนจำจังหวัดสระแก้ว



คำนำ

เรือนจำจังหวัดสระแก้ว ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ ตามแนวนโยบายของกรมราชทัณฑ์ และกระทรวงยุติธรรม ที่มุ่งเน้น การพัฒนาองค์กรให้เป็น “องค์กรคุณธรรม” อันเป็นรากฐานสำคัญในการเสริมสร้างบุคลากรให้มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย รับผิดชอบต่อหน้าที่ และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวมเป็นสำคัญ

การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของเรือนจำจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดทำขึ้นเพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ตลอดจนส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ได้ร่วมกันพัฒนาองค์กร ให้มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และเกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดีอย่างยั่งยืน

เอกสารฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมผลการดำเนินงาน กิจกรรม และแนวทางการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของเรือนจำจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งคาดว่าจะ成为ประโยชน์ ต่อการพัฒนาองค์กร และเป็นแนวทางในการยกระดับมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานต่อไป

เรือนจำจังหวัดสระแก้ว

๘ มิถุนายน ๒๕๖๙

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑.การประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม	๑
๒.การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	๔
๓.การจัดทำแผนงาน,ผลสำเร็จของงานและการประเมินผลแผนการดำเนินงาน	๕
๔.โครงการกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม	๒๑
๕.การยกย่องเชิดชูบุคลากร	๕๗
๖.ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย	๖๑
๗.ขีดความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ตามแผนการดำเนินงาน	๗๖

๑.องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม
พร้อมแนบรายชื่อผู้เข้าร่วมฯ



ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ วิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของจังหวัดสกลนคร (๒ ปีต่อเนื่อง) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วิทยาลัยราชภัฏสกลนครยังคงมุ่งมั่นต่อเนื่องประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ร่วมกันส่งเสริมพัฒนาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และหลัก ๓ มิติหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรมไทย ให้มีความยั่งยืน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีการปรับปรุงสาระสำคัญของเกณฑ์การประเมินในข้อที่ ๒ ดำเนินการตามกำหนดปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของบุคลากรตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน
๒. การส่งเสริมสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดีแก่เจ้าหน้าที่
๓. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า และประหยัดพลังงาน

ความดีที่อยากทำ

๑. แสดงความกตัญญูและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักคุณธรรมในการปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๒. การทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น
๓. มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย
๔. ร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย วิถีวัฒนธรรมไทย
๕. การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา

ทั้งนี้ วิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จะดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนตามนโยบายอธิบดีกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ “เปลี่ยนการให้เป็นโอกาส รวดเร็วและถูกต้อง”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายถาวร สุขสำราญ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



รายชื่อเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดสระแก้ว
ลงนามรับทราบการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ลำดับที่	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นาย	ถาวร	สุขสำราญ	ผู้อำนวยการเรือนจำจังหวัดสระแก้ว	
๒	นาย	ประมวล	ชินกสิกรรม	ผู้อำนวยการส่วนควบคุมและทัณฑปฏิบัติ	
๓	นางสาว	พินิตพิชญ์	พวงพิ้วเพชร	ผู้อำนวยการส่วนสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขัง	
๔	นาย	สายัณ	หนูอินทร์	ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาผู้ต้องขัง	
๕	นาย	อุดม	แก้วเกตุ	นักทัณฑวิทยาชำนาญการ	
๖	นาย	รุ่งอรุณ	อ่อนสัมกิจ	นักทัณฑวิทยาชำนาญการ	
๗	นาย	ปิยะนัฐ	หัตถิยา	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการ	
๘	นาย	ธนวัฒน์	สิงห์แจ่ม	นักทัณฑวิทยาชำนาญการ	
๙	นาย	ธนกฤต	ธนกุลสิทธิ์อุดม	นักทัณฑวิทยาชำนาญการ	
๑๐	นาย	ยุรนันท์	ทุมมาศ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๑๑	นางสาว	วรรณสกุล	ปัญญาใส	นักทัณฑวิทยาชำนาญการ	
๑๒	นาย	ภูมิธรรม	บุตน์	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	
๑๓	นาย	สีทา	สังข์แก้ว	เจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญงาน	
๑๔	นาย	อัคมณตรี	จะโนรัตน์	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	
๑๕	นาย	ปัญญา	อ่อนแก้ว	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	
๑๖	นาง	อุไร	สิงห์ธยาม	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	
๑๗	นาย	เกียรติศักดิ์	จันทร์ภัทรวิ	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	
๑๘	นาย	ไชยันต์	มานะสร้าง	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	
๑๙	นาง	มนทยา	จันทร์ภัทรวิ	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	
๒๐	นาย	วิวัชร	ชำนาญ	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	
๒๑	นาย	วัชรพล	เพชรสะอาด	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	
๒๒	นาย	เอกพงษ์	ประดิษฐ์จา	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	
๒๓	นาย	นพวัฒน์	มาพงษ์	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	
๒๔	นาย	ปิยะพงษ์	ทองนิวัน	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	
๒๕	นาย	อัษฎา	ตะภาพงค์	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	
๒๖	นาย	กัมปนาท	หนันทุม	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	
๒๗	นาย	ไพรัตน์	เขตต์กลาง	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	
๒๘	นาย	ศุภกิจ	ชุมมนิรัตน์	นักจัดการงานทั่วไปวุฒิบัตร	
๒๙	นาย	ปานทอง	มิชโชติ	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	
๓๐	นาย	ชายแดน	ชนันไทย	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	

๓๑	นาย	เฉลิมพล	สวัสดิ์รัมย์	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	๒๖๐๖/๗๖
๓๒	นาย	สมัคร	หลาบหนองแสง	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	๒๖๐๖/๗๖
๓๓	นาย	ศักดิ์ดา	ชิตเชื้อ	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	๒๖๐๖/๗๖
๓๔	นาย	ประถมกุล	นาวาวัดนากุล	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	๒๖๐๖/๗๖
๓๕	นาย	เอกสิทธิ์	เถาว์ซาลี	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	๒๖๐๖/๗๖
๓๖	นาย	อภิศักดิ์	ราชรองไชย	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	๒๖๐๖/๗๖
๓๗	นาย	ยศภัทร์	อาจทวีกุล	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	๒๖๐๖/๗๖
๓๘	นาย	ไพศาล	แก้วลา	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	๒๖๐๖/๗๖
๓๙	นางสาว	กรแก้ว	สุกใส	เจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญงาน	๒๖๐๖/๗๖
๔๐	นาย	สุระชัย	ทองแมน	นักทัณฑ์วิทยาปฏิบัติการ	๒๖๐๖/๗๖
๔๑	นางสาว	นุชรรัตน์	แสงสุรีย์	นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ	๒๖๐๖/๗๖
๔๒	นางสาว	ปนัดดา	มาลีแก้ว	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	๒๖๐๖/๗๖
๔๓	นาย	โกศล	ศุภกิจเดชา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๒๖๐๖/๗๖
๔๔	นาย	วชิระ	สุดจิตร	นักทัณฑ์วิทยาปฏิบัติการ	๒๖๐๖/๗๖
๔๕	นาย	ภูมินทร์	อินทรีย์ยะ	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ปฏิบัติงาน	๒๖๐๖/๗๖
๔๖	นาย	ลิปกร	สวัสดิ์	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ปฏิบัติงาน	๒๖๐๖/๗๖
๔๗	นาย	ธเนษฐ	วงศ์ขารี	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ปฏิบัติงาน	๒๖๐๖/๗๖
๔๘	นาย	เอกพล	เพ็งศรี	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ปฏิบัติงาน	๒๖๐๖/๗๖
๔๙	นาย	พิชญกิจ	นารอด	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ปฏิบัติงาน	๒๖๐๖/๗๖
๕๐	นาย	นิคม	โบศรี	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ปฏิบัติงาน	๒๖๐๖/๗๖
๕๑	นางสาว	สุพิชชา	ตรีเนตร	นักจิตวิทยาปฏิบัติการ	๒๖๐๖/๗๖
๕๒	นาย	วชิรวิทย์	มันแสง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	๒๖๐๖/๗๖
๕๓	นาย	วชิรวิทย์	คำคำ	ผู้ช่วยพนักงานราชทัณฑ์	๒๖๐๖/๗๖
๕๔	นางสาว	นัสชนก	โพธิ์ภักดี	ผู้ช่วยพนักงานราชทัณฑ์	๒๖๐๖/๗๖
๕๕	นาง	นงเยาว์	จันทนา	ผู้ช่วยพนักงานราชทัณฑ์	๒๖๐๖/๗๖
๕๖	นางสาว	สุรภี	ด้านจอนพอน	ผู้ช่วยพนักงานราชทัณฑ์	๒๖๐๖/๗๖
๕๗	นาง	ฉวี	วงศ์ภูงา	ผู้ช่วยพนักงานราชทัณฑ์	๒๖๐๖/๗๖
๕๘	นางสาว	มยุเรศ	โสมจันทร์	ผู้ช่วยพนักงานราชทัณฑ์	๒๖๐๖/๗๖
๕๙	นาง	วณิษา	นุมนวลพิทักษ์	ผู้ช่วยพนักงานราชทัณฑ์	๒๖๐๖/๗๖
๖๐	นาย	วิทยา	ไทรุดเหว่า	ผู้ช่วยพนักงานราชทัณฑ์	๒๖๐๖/๗๖
๖๑	นาย	นายมนตรี	เงาสงค์	ผู้ช่วยพนักงานราชทัณฑ์	๒๖๐๖/๗๖
๖๒	นาย	วิชาญ	พนมสัย	ผู้ช่วยพนักงานราชทัณฑ์	๒๖๐๖/๗๖
๖๓	นางสาว	กาญจนา	เล็กนุช	ผู้ช่วยพนักงานราชทัณฑ์	๒๖๐๖/๗๖
๖๔	นางสาว	มาริษา	คงคาชาติ	นักจิตวิทยา	๒๖๐๖/๗๖
๖๕	นางสาว	จิตาภา	ทองสกุล	นักจิตวิทยา	๒๖๐๖/๗๖
๖๖	นาง	สุภัสชา	เขตต์กลาง	ลูกจ้างชั่วคราว	๒๖๐๖/๗๖
๖๗	นางสาว	เจริณรัตน์	จันทนา	ลูกจ้างชั่วคราว	๒๖๐๖/๗๖
๖๘	นาย	อายุวัฒน์	พงษ์นาค	พนักงานขับรถยนต์	๒๖๐๖/๗๖

๒ องค์การมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ปัญหาที่ยากแก่			
เป้าหมายคุณธรรม	ความสอดคล้องกับคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายความสำเร็จ
๑. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน	พอเพียง,สุจริต	๑.๑ การจัดกิจกรรมเพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น	ดำเนินการเผยแพร่ ร้อยละ ๑๐๐
๒. การส่งเสริมสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดีแก่เจ้าหน้าที่	พอเพียง,วินัย	๒.๑ โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตเจ้าหน้าที่เจ้าหน้าที่เรือนจำ	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐
		๒.๒ กิจกรรมฉีดวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่แก่เจ้าหน้าที่เรือนจำ	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐
		๒.๓ โครงการกีฬาทุ่่งด้านสามัคคีและความสามัคคีในเรือนจำจังหวัดสระแก้ว	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐
๓. ส่งเสริมความพอเพียงและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	พอเพียง	๓.๑ การฝึกอบรมให้แกผู้ต้องขัง ตามโครงการปลูกพืชผักสวนครัว เพาะพันธ์พืชและไม้ประดับเมื่อเหลือแบ่งปันและจัดจำหน่าย	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๑๐๐
		๓.๒ โครงการเรือนจำสีเขียวสู่การประหยัดพลังงาน (Green Prison, Save Energy)	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐
ความดีที่ยากทำ			
๑. แสดงความกตัญญูและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	พอเพียง,กตัญญู	๑.๑ การดำเนินงานศูนย์การเรียนรู้ โคกหนองน้ำแห่งน้ำใจและความหวังกรมราชทัณฑ์ เพื่อน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ๒.๑ การดำเนินงานโครงการราชทัณฑ์ปันสุขทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๑๐๐
๒. การทำความดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น	สุจริต	๒.๑ ส่งเสริมประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ การงดรับสิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๑๐๐
๓. มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย	วินัย	๓.๑ โครงการฝึกทบทวนระเบียบแถวและวินัยของเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดสระแก้ว	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐
๔. ร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทยวิถีวัฒนธรรมไทย	กตัญญู	๔.๑ โครงการร่น้ำพระ รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่วันสงกรานต์เรือนจำจังหวัดสระแก้ว เพื่อแสดงออกถึงความกตัญญู และร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมอันดีของไทย	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐
		๔.๒ การจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร นิมนต์พระสงฆ์มาประกอบพิธีภายในเรือนจำ	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม ร้อยละ ๑๐๐
๕. การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา	จิตอาสา	๕.๑ การจัดกิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือสังคม	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๑๐๐

สรุปแนวทางการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมองค์กร เรือนจำจังหวัดสระแก้ว

๑.ปัญหาที่ยากแค้น	จำนวน	๓	ประเด็น
	จำนวน	๖	กิจกรรม
๒.ความดีที่ยากทำ	จำนวน	๕	ประเด็น
	จำนวน	๖	กิจกรรม

๓.มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่วางไว้ในข้อ ๒ และ

๔.มีผลสำเร็จของการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ

๕.มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓

(นำเสนอในภาพรวมตามรายละเอียด)

คุณธรรม ๕ ประการ

๑. พอเพียง

ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้ อยากรอบคอบ และรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

๒. วินัย

ปฏิบัติตามตามกติกา จรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อม

๓. สุจริต

มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๔. จิตอาสา

การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่ พวกเขาล่าช้าและของสังคม

๕. กตัญญู

สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำ หรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

๑.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม เรือนจำจังหวัดสระแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



คำสั่งเรือนจำจังหวัดสระแก้ว

ที่ ๑๑๒/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม เรือนจำจังหวัดสระแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน กรมราชทัณฑ์ต้องดำเนินการจัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เรือนจำจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมราชทัณฑ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และหน่วยงานในสังกัดเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ได้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

ก. องค์ประกอบ

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑. ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสระแก้ว | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาผู้ต้องขัง | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนควบคุมและทัณฑปฏิบัติ | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขัง | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายควบคุมและรักษาการณ์ | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายทัณฑปฏิบัติ | คณะกรรมการ |
| ๗. หัวหน้าฝ่ายฝึกวิชาชีพผู้ต้องขัง | คณะกรรมการ |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขัง | คณะกรรมการ |
| ๙. หัวหน้าฝ่ายการศึกษาและพัฒนาจิตใจ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๑. หัวหน้างานงานการเจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. หัวหน้างานยุทธศาสตร์และแผนงาน | คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข. หน้าที่และอำนาจ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม เรือนจำจังหวัดสระแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

/๒. ขับเคลื่อน...

- ๒ -

๒. ขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม เรือนจำจังหวัดสระแก้วให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมตามคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๓. กำหนดหรือทบทวนนโยบาย ทิศทางการพัฒนาการจัดทำแผนหรือแผนปฏิบัติการ เพื่อขับเคลื่อน นโยบายพัฒนาองค์กรไปสู่เป้าหมายคุณธรรม โดยกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับหลักธรรม ๓ มิติ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

๔. ประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

๕. วิเคราะห์ พัฒนา ขับเคลื่อนการดำเนินการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม

๖. จัดทำผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

๗. รวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

๘. เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

๙. สนับสนุนให้มีการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เคราพในเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ในหน่วยงาน โดยการสอดแทรกลงในกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ของทุกหน่วยงาน

๑๐. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์

๑๑. ดำเนินการอื่นใด เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเกณฑ์การประเมินที่คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม เรือนจำจังหวัดสระแก้ว ประຈำปึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙


(นายถาวร สุขสำราญ)
ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสระแก้ว

๒.ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เรือนจำจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เรือนจำจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

เรือนจำจังหวัดสระแก้ว ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของจังหวัดสระแก้ว (๒ ปีต่อเนื่อง) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรือนจำจังหวัดสระแก้วยังคงมุ่งมั่นต่อเนื่องประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ร่วมกันส่งเสริมพัฒนาเรือนจำจังหวัดสระแก้วภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และหลัก ๓ มิติหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรมไทย ให้มีความยั่งยืน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้มีการปรับปรุงสาระสำคัญของเกณฑ์การประเมินในข้อที่ ๒ ดำเนินการตามกำหนดปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของบุคลากรตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน
๒. การส่งเสริมสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดีแก่เจ้าหน้าที่
๓. ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า และประหยัดพลังงาน

ความดีที่อยากทำ

๑. แสดงความกตัญญูและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักคุณธรรมในการปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๒. การทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น
๓. มีวินัยและปฏิบัติตามหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย
๔. ร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย วิถีวัฒนธรรมไทย
๕. การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา

ทั้งนี้ เรือนจำจังหวัดสระแก้ว จะดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนตามนโยบายอธิบดีกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ “เปลี่ยนการให้เป็นโอกาส รวดเร็วและถูกต้อง”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายถาวร สุขสำราญ)
ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสระแก้ว

แผนส่งเสริมคุณธรรม เรือนจำจังหวัดสระแก้ว

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาที่อยากแก้					
๑. การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน	๑,๑การจัดกิจกรรมเพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รณรงค์ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น	- เพื่อส่งเสริม สนับสนุนความสามัคคี สร้างสัมพันธภาพอันดี และความผูกพันของบุคลากร ให้เกิดขึ้นในองค์กร - เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสำหรับเจ้าหน้าที่เรือนจำ และเผยแพร่แนวทางการทำงานแก่ประชาชน ญาติ ผู้ต้องขัง และผู้มีส่วนได้เสีย - เพื่อสร้างการรับรู้ภารกิจงานราชทัณฑ์ สำหรับประชาชน เจ้าหน้าที่ และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ เพื่อเผยแพร่สื่อรณรงค์ในช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อหน่วยงาน	๑. ดำเนินการในระดับ ๑ – ๓ ร้อยละ ๗๐ ระดับ ๑ จัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ระดับ ๒ แจกทราบ ระดับ ๓ (-) รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ดำเนินการในระดับ ๔ – ๕ ร้อยละ ๑๐๐ ระดับ ๔ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ระดับ ๕ เผยแพร่สื่อรณรงค์ช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน	บุคลากรเรือนจำจังหวัดสระแก้ว (ฝ่ายบริหารทั่วไป)

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ปัญหาที่อยากแก้					
๒. การส่งเสริม สุขภาพร่างกาย และจิตใจที่ดีแก่ เจ้าหน้าที่	๒.๑ โครงการส่งเสริม สุขภาพจิตเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่เรือนจำฯ	- เพื่อส่งเสริมดูแลและเฝ้าระวัง ปัญหาสุขภาพจิตของเจ้าหน้าที่ เรือนจำ - เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่เรือนจำ - เพื่อประเมินและหาแนวทางแก้ไข ปัญหาด้านสุขภาพจิตและภาวะ ความเครียดสะสมของเจ้าหน้าที่	๑.เตรียมแผนการ/โครงการ ๒.ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ รับทราบการจัดกิจกรรม ๓.ติดต่อประสานงานและดำเนินการ ร่วมกับโรงพยาบาลจิตเวชสระแก้ว ราชนครินทร์ เข้าตรวจประเมิน ปัญหาด้านสุขภาพจิตเจ้าหน้าที่ เรือนจำ ปีละ ๒ ครั้ง ๔.สรุปผลการดำเนินการพร้อมแจ้ง ให้เจ้าหน้าที่ทราบผลการตรวจ ประเมิน ๕.ประชาสัมพันธ์แนวทางการ ดำเนินงานให้บุคคลภายนอกได้ ทราบแนวทางการดำเนินงาน	๑. ดำเนินการในระดับ ๑ – ๓ ร้อยละ ๗๐ ระดับ ๑ จัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ระดับ ๒ แจ้งทราบในไลน์กลุ่ม ระดับ ๓ (-) รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ดำเนินการในระดับ ๔ – ๕ ร้อยละ ๑๐๐ ระดับ ๔ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิต ระดับ ๕ เผยแพร่สื่อรณรงค์ช่องทางต่างๆ ของ หน่วยงาน	บุคลากรเรือนจำ จังหวัดสระแก้ว (ฝ่ายบริหารทั่วไป, สถานพยาบาล เรือนจำ)
	๒.๒ กิจกรรมฉีดวัคซีน ป้องกันโรคไข้หวัด ใหญ่แก่เจ้าหน้าที่ เรือนจำฯ	- เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันร่างกาย ช่วยลด ความรุนแรงของโรคไข้หวัดใหญ่แก่ เจ้าหน้าที่เรือนจำ - เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายในการ รักษาพยาบาลสำหรับเจ้าหน้าที่ เรือนจำจากการเจ็บป่วยจากโรค ไข้หวัดใหญ่ - เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการรับการฉีด วัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ของ เจ้าหน้าที่	๑.เตรียมแผนการ/โครงการ ๒.ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ การจัดกิจกรรม ๓.ดำเนินการจัดหาวัคซีนป้องกันโรค ไข้หวัดใหญ่ ผ่านการประสานงานกับ โรงพยาบาลแม่ข่ายโครงการราชทัณฑ์ ปัน สุขฯ เพื่อฉีดให้แก่เจ้าหน้าที่เรือนจำ ฯ โดยไม่มีค่าใช้จ่าย ๔.ติดตามผลการฉีดวัคซีนป้องกันโรคฯ / ผลข้างเคียง ๕. ประชาสัมพันธ์แนวทางการ ดำเนินงานให้บุคคลภายนอกได้ทราบ แนวทางการดำเนินงาน	๑. ดำเนินการในระดับ ๑ – ๓ ร้อยละ ๗๐ ระดับ ๑ จัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ระดับ ๒ แจ้งทราบในไลน์กลุ่ม ระดับ ๓ (-) รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ดำเนินการในระดับ ๔ – ๕ ร้อยละ ๑๐๐ ระดับ ๔ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมฉีดวัคซีน ระดับ ๕ เผยแพร่สื่อรณรงค์ช่องทางต่างๆ ของ หน่วยงาน	บุคลากรเรือนจำ จังหวัดสระแก้ว (-ฝ่ายบริหารทั่วไป ,- สถานพยาบาล เรือนจำ) หน้ ว ย ง า น ภายนอกเรือนจำ ร อ ง พ ย า บ า ล สมเด็จพระยุพราช สระแก้ว

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
	๒.๓ โครงการกีฬาทุ่ง ด้านสานสัมพันธ์และ ความสามัคคีใน เรือนจำ	- เพื่อส่งเสริมสุขภาพร่างกายของเจ้าหน้าที่เรือนจำฯ ให้มีความแข็งแรงสมบูรณ์ พร้อมต่อการปฏิบัติภารกิจที่มีความกดดันสูง - เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร โดยจัดให้มีกิจกรรมกีฬาเป็นสวัสดิการพื้นฐานและสร้างความภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร - เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดี รวมทั้งการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างกันของเจ้าหน้าที่เรือนจำ ผ่านการจัดกิจกรรมกีฬาในหน่วยงาน	๑.เตรียมแผนการ/โครงการ ๒. ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบการจัดกิจกรรม ๓. ดำเนินการจัดกิจกรรมกีฬาที่มีความเหมาะสมในการส่งเสริมการออกกำลังกาย และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเจ้าหน้าที่เรือนจำ ตามโอกาสที่เหมาะสม ๔.สรุปผลการจัดกิจกรรม	๑. ดำเนินการในระดับ ๑ – ๓ ร้อยละ ๗๐ ระดับ ๑ จัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ระดับ ๒ แจ้งทราบในไลน์กลุ่ม ระดับ ๓ (-) รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ดำเนินการในระดับ ๔ – ๕ ร้อยละ ๑๐๐ ระดับ ๔ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมนันทนาการ ระดับ ๕ เผยแพร่สื่อรณรงค์ช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน	บุคลากรเรือนจำ จังหวัดสระแก้ว (ฝ่ายบริหารทั่วไป)
๓. ส่งเสริมความ พอเพียงและใช้ ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า	๓.๑ การฝึกวิชาชีพ ให้แก่ผู้ต้องขัง ตาม โครงการปลูกพืชผัก สวนครัว เพาะพันธุ์พืช และไม่ประดับ	- เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะวิชาชีพด้านการเกษตรให้แก่ผู้ต้องขัง อันเป็นพื้นฐานในการประกอบอาชีพสุจริตภายหลังพ้นโทษ - เพื่อปลูกฝังคุณธรรม ความมีระเบียบวินัย ความรับผิดชอบ และการทำงานร่วมกันในหมู่ผู้ต้องขัง - เพื่อเพิ่มความมั่นคงทางอาหารภายในเรือนจำ โดยผลิตผักปลอดสารพิษสำหรับบริโภคภายใน	๑. การวางแผนและเตรียมความพร้อม ๒. จัดอบรมความรู้ และทักษะพื้นฐาน ๓. ดำเนินกิจกรรมการปลูกผักสวนครัว ๔. การเก็บเกี่ยวและบริหารจัดการผลผลิต ๕. การประเมินผลและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	๑. ดำเนินการในระดับ ๑ – ๓ ร้อยละ ๗๐ ระดับ ๑ จัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ระดับ ๒ แจ้งทราบ ระดับ ๓ – รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ดำเนินการในระดับ ๔ – ๕ ร้อยละ ๑๐๐ ระดับ ๔ บุคลากรและผู้ต้องขังเข้าร่วมกิจกรรม ระดับ ๕ เผยแพร่สื่อรณรงค์ช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน	บุคลากรเรือนจำ จังหวัดสระแก้ว (ฝ่ายฝึกวิชาชีพ)

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
		- เพื่อใช้พื้นที่ว่างภายในเรือนจำให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง - เพื่อสร้างโอกาสในการแบ่งปันผลผลิตแก่เจ้าหน้าที่ ชุมชนโดยรอบ และเป็นแหล่งรายได้เสริมเข้าสู่กิจกรรมของเรือนจำ	๖. การประชาสัมพันธ์และ ขยายผล		

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ความดีที่อยากทำ					
๑. แสดงความ กตัญญูและสำนึก ใน พ ร ะ ม ห า ภ รุ ณ า ธิ คุ ณ ต่ อ ส ถ า บั น ข า ติ ศ า ส น า พ ร ะ ม ห า กั ช ั ต ร ี ย์ และดำเนินชีวิต ตาม แ น ว ท า ง ศ ร ะ ช รุ กิ จ พ อ เ พี ย ง	๑.๑ การดำเนินงาน ศูนย์การเรียนรู้ โคก หนองน้ำแห่งน้ำใจ และความหวังกรม ราชทัณฑ์ เพื่อน้อมนำ ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาปฏิบัติให้ เกิดผลเป็นรูปธรรม	- เพื่อส่งเสริมและน้อมนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในการพัฒนาผู้ต้องขัง ทั้งด้าน ความคิด ทักษะ และพฤติกรรมอย่าง เป็นรูปธรรม - เพื่อจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบ ด้านเกษตรกรรมยั่งยืนในเรือนจำ/ ทัณฑสถาน ให้เป็นพื้นที่แห่งการฝึก อาชีพและสร้างแรงบันดาลใจในการ ดำรงชีวิตแบบพอเพียง - เพื่อฝึกทักษะอาชีพด้านการเกษตร อินทรีย์ การแปรรูปผลผลิต และการ จัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่าง เหมาะสมให้แก่ผู้ต้องขัง เพื่อเตรียม ความพร้อมในการกลับคืนสู่สังคม - เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และสร้างจิตสำนึกในการพึ่งพา ตนเอง ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดการมี วินัย ความรับผิดชอบ และการ ทำงานเป็นทีม - เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านเศรษฐกิจ พอเพียงให้แก่เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ ชุมชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนเป็นพื้นที่ต้นแบบสำหรับ การขยายผลในระดับประเทศ	๑. การคัดเลือกพื้นที่และออกแบบ แปลงเรียนรู้ ๒. จัดทำแผนฝึกอบรมและพัฒนา ทักษะ ๓. ดำเนินกิจกรรมอย่างมีส่วนร่วม ๔. นำผลผลิตไปใช้ให้เกิดประโยชน์ สูงสุด ๕. ติดตามผลและประเมินผลการ ดำเนินงาน ๖. เผยแพร่และขยายผล	๑. ดำเนินการในระดับ ๑ – ๓ ร้อยละ ๗๐ ระดับ ๑ จัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ระดับ ๒ แจกทราบ ระดับ ๓ – รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ดำเนินการในระดับ ๔ – ๕ ร้อยละ ๑๐๐ ระดับ ๔ บุคลากรและผู้ต้องขังเข้าร่วมกิจกรรม ระดับ ๕ เผยแพร่สื่อรณรงค์ช่องทางต่างๆ ของ หน่วยงาน	บุคลากรเรือนจำ จังหวัดสระแก้ว (- ฝ่ายฝึกวิชาชีพ -เรือนจำชั่วคราว สระขวัญ - ฝ่ายการศึกษา และพัฒนาจิตใจ)

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ความดีที่อยากทำ					
	๑.๒ การดำเนินงาน โครงการราชทัณฑ์ปัน สุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	- เพื่อให้ผู้ต้องขังได้รับการดูแล สุขภาพอนามัยที่ดี และมีคุณภาพ ชีวิตที่ดีขึ้น. - เพื่อให้ผู้ต้องขังได้รับการ รักษาพยาบาลอย่างเท่าเทียมกับ บุคคลภายนอก. - เพื่อให้ผู้ต้องขังมีความรู้ความเข้าใจ ในการดูแลสุขภาพของตนเอง. - เพื่อส่งเสริมให้ผู้ต้องขังมีส่วนร่วม ในการดูแลสุขภาพของตนเอง. - เพื่อลดความแออัดในเรือนจำ และ ลดการแพร่ระบาดของโรคต่างๆ	๑. การวางแผนและเตรียมการ ๒. การดำเนินกิจกรรมหลัก ๓. การติดตาม ประเมินผล และถอด บทเรียน ๔. การประชาสัมพันธ์และขยายผล	๑. ดำเนินการในระดับ ๑ – ๓ ร้อยละ ๗๐ ระดับ ๑ จัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ระดับ ๒ แจ้างทราบ ระดับ ๓ – รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ดำเนินการในระดับ ๔ – ๕ ร้อยละ ๑๐๐ ระดับ ๔ บุคลากรและผู้ต้องขังเข้าร่วมกิจกรรม ระดับ ๕ เผยแพร่สื่อรณรงค์ช่องทางต่างๆ ของ หน่วยงาน	บุคลากรเรือนจำ จังหวัดสระแก้ว (-ฝ่ายบริหารทั่วไป ,- สถานพยาบาล เรือนจำ) ห น ' ว ย ง า น ภายนอกเรือนจำ ร ो ง พ ย า บ า ล สมเด็จพระยุพราช สระแก้ว

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ความดีที่อยากทำ					
๒. การทำความดี มี คุ ณ ธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเอง และผู้อื่น	๒ . ๑ ส ่ ง เ ส ริ ม ประชาสัมพันธ์การ ป้องกันการทุจริต ประพจน์มิชอบ การ ได้รับสิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญหรือของ กำนันจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	- เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่น ในความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และมี ธรรมาภิบาล - เพื่อป้องกันการทุจริต ประพจน์มิ ชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนใน การปฏิบัติหน้าที่ราชการ - เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่เรือนจำ - เพื่อสร้างความเชื่อมั่นจาก ประชาชน และผู้ที่มาติดต่อราชการ ต่อระบบราชทัณฑ์ - เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความ ตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมี อาชีพ เป็นธรรม และตรวจสอบได้	๑. ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร ๒. ประชาสัมพันธ์นโยบายอย่าง ทั่วถึง ๓. จัดกิจกรรมรณรงค์ภายในองค์กร ๔. ให้ความรู้และอบรมเจ้าหน้าที่ ๕. สร้างกลไกการรายงานและ ตรวจสอบภายใน ๖. ติดตาม ประเมินผล และรายงาน ผลการดำเนินงาน	๑. ดำเนินการในระดับ ๑ – ๓ ร้อยละ ๗๐ ระดับ ๑ จัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ระดับ ๒ แจกทราบ ระดับ ๓ – รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ดำเนินการในระดับ ๔ – ๕ ร้อยละ ๑๐๐ ระดับ ๔ บุคลากรและผู้ต้องขังเข้าร่วมกิจกรรม ระดับ ๕ เผยแพร่สื่อรณรงค์ช่องทางต่างๆ ของ หน่วยงาน	บุคลากรเรือนจำ จังหวัดสระแก้ว (ฝ่ายบริหารทั่วไป)

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ความดีที่อยากทำ					
๓. มีวินัยและ ปฏิบัติหน้าที่ตาม กฎระเบียบ และ ข้อบังคับของ กฎหมาย	๓.๑ การฝึกระเบียบ วินัยให้แก่เจ้าหน้าที่	- เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังวินัย ขยัน อดทน มีความรับผิดชอบให้แก่ เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ - เพื่อพัฒนาทักษะการปฏิบัติ ระเบียบแถวและท่าทางบุคคลให้ ถูกต้องตามหลักสากลและระเบียบ ราชการ - เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี ความ มีระเบียบแบบแผน และความพร้อม ในการปฏิบัติงานร่วมกันเป็นทีม - เพื่อเตรียมความพร้อมด้าน บุคลิกภาพ ความมั่นใจ และความ สง่างามของเจ้าหน้าที่ในพิธีการหรือ ภารกิจสำคัญของหน่วยงาน - เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของ เรือนจำจังหวัดสระแก้ว ให้เป็น หน่วยงานที่มีบุคลากรมีวินัย มี มาตรฐาน และมีความเป็นมืออาชีพ ในการปฏิบัติหน้าที่	๑. การวางแผนและเตรียมการ ๒. การประชาสัมพันธ์และสร้างการ มีส่วนร่วม ๓. การจัดกิจกรรมฝึกอบรม ๔. การติดตาม ประเมินผล และ สรุปผลการดำเนินงาน ๕. การต่อยอดและขยายผล	๑. ดำเนินการในระดับ ๑ – ๓ ร้อยละ ๗๐ ระดับ ๑ จัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ระดับ ๒ แจงทราบ ระดับ ๓ – รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ดำเนินการในระดับ ๔ – ๕ ร้อยละ ๑๐๐ ระดับ ๔ บุคลากรและผู้ต้องขังเข้าร่วมกิจกรรม ระดับ ๕ เผยแพร่สื่อรณรงค์ช่องทางต่างๆ ของ หน่วยงาน	บุคลากรเรือนจำ จังหวัดสระแก้ว (ฝ่ายบริหารทั่วไป)

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ความดีที่อยากทำ					
๔. ร่วมสืบสาน วัฒนธรรมไทย วิถี วัฒนธรรมไทย	๔.๑ การจัดกิจกรรม รดน้ำดำหัว เพื่อ แสดงออกถึงความ กตัญญู และร่วมสืบ สานวิถีวัฒนธรรมอัน ดีของไทย	- เพื่อแสดงออกถึงความกตัญญู กตเวที ความเคารพและระลึกถึงคุณ ความดีของผู้บังคับบัญชาและ เจ้าหน้าที่อาวุโส - เพื่อสืบสาน อนุรักษ์ และส่งเสริม วัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงาม เนื่องในโอกาสเทศกาลสงกรานต์ - เพื่อเสริมสร้างความรัก ความ สามัคคี และความสัมพันธ์อันดี ระหว่างเจ้าหน้าที่ในองค์กร - เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและความสุขใน การทำงานแก่บุคลากร - เพื่อสนับสนุนนโยบายด้านการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมองค์กรของกรมราชทัณฑ์	๑. การวางแผนกิจกรรม ๒. การเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ ๓. ขั้นตอนการดำเนินกิจกรรมในวัน งาน ๔. การประชาสัมพันธ์ ๕. การติดตามและประเมินผล	๑. ดำเนินการในระดับ ๑ – ๓ ร้อยละ ๗๐ ระดับ ๑ จัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ระดับ ๒ แจงทราบ ระดับ ๓ – รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ดำเนินการในระดับ ๔ – ๕ ร้อยละ ๑๐๐ ระดับ ๔ บุคลากรและผู้ต้องขังเข้าร่วมกิจกรรม ระดับ ๕ เผยแพร่สื่อรณรงค์ช่องทางต่างๆ ของ หน่วยงาน	บุคลากรเรือนจำ จังหวัดสระแก้ว (ฝ่ายบริหารทั่วไป)

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ความดีที่อยากทำ					
	๔.๒ การจัดกิจกรรม ทำบุญ ตักบาตร นิมนต์ พระสงฆ์ มาประกอบพิธีภายใน เรือนจำฯ	- เพื่อส่งเสริมให้ผู้ต้องขังมีโอกาสร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา อันเป็นการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีงาม - เพื่อสร้างความสงบทางจิตใจและส่งเสริมการพัฒนาพฤติกรรมนิสัยของผู้ต้องขัง ผ่านการฟังธรรม การทำบุญ และการร่วมพิธีกรรมทางศาสนา - เพื่ออนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรม และประเพณีไทยที่ดีงาม โดยให้ผู้ต้องขังมีส่วนร่วมอย่างเหมาะสม - เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้ต้องขังผ่านการทำกิจกรรมร่วมกัน - เพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อมภายในเรือนจำให้มีความสงบ ร่มเย็น และเอื้อต่อกระบวนการฟื้นฟูผู้ต้องขัง	๑. วางแผนและประสานงานล่วงหน้า ๒. เตรียมความพร้อมภายในเรือนจำ ๓. การดำเนินกิจกรรมในวันที่กำหนด ๔. เสร็จสิ้นกิจกรรม	๑. ดำเนินการในระดับ ๑ – ๓ ร้อยละ ๗๐ ระดับ ๑ จัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ระดับ ๒ แจกทราบ ระดับ ๓ – รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ดำเนินการในระดับ ๔ – ๕ ร้อยละ ๑๐๐ ระดับ ๔ บุคลากรและผู้ต้องขังเข้าร่วมกิจกรรม ระดับ ๕ เผยแพร่สื่อรณรงค์ช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน	บุคลากรเรือนจำ จังหวัดสระแก้ว (- ฝ่ายบริหารทั่วไป - ฝ่ายการศึกษาและพัฒนาจิตใจ)

เป้าหมาย คุณธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินกิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ความดีที่อยากทำ					
๕. การเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา	๕.๑ การจัดกิจกรรม จิตอาสาช่วยเหลือ สังคม	- เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านจิตอาสาและความรับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และผู้ต้องขังมีทัศนคติที่ดีต่อการเสียสละเพื่อส่วนรวม และเห็นความสำคัญของการทำประโยชน์แก่สาธารณะ - เพื่อส่งเสริมการพัฒนาพฤตินิสัยและฟื้นฟูจิตใจของผู้ต้องขัง ให้ผู้ต้องขังได้มีโอกาสแสดงความสามารถ ผักผ่อนวินัย ความมีระเบียบ และสร้างความภาคภูมิใจในตนเอง ผ่านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ - เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเรือนจำกับชุมชน สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเรือนจำในสายตาสังคม โดยเปิดโอกาสให้ชุมชนรับรู้ถึงความเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีของผู้ต้องขัง และเห็นถึงบทบาทเชิงรุกของเรือนจำในการพัฒนาสังคม - เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและความร่วมมือระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้ต้องขัง กิจกรรมจิตอาสาเป็นเวทีให้เกิดการทำงานร่วมกัน ช่วยลดความตึงเครียด และพัฒนาแนวทางการดูแลผู้ต้องขังในเชิงบวก - เพื่อใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ต้องขัง ลดโอกาสในการเกิดปัญหาพฤติกรรมไม่เหมาะสมภายในเรือนจำ ด้วยการมุ่งเน้นให้ผู้ต้องขังมีส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่อง	๑. การวางแผนกิจกรรม ๒. การคัดเลือกผู้ต้องขังเข้าร่วมกิจกรรม ๓. การประสานงานกับหน่วยงานภายนอก ๔. การดำเนินกิจกรรม ๕. การติดตามและประเมินผล ๖. การประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้	๑. ดำเนินการในระดับ ๑ – ๓ ร้อยละ ๗๐ ระดับ ๑ จัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ระดับ ๒ แจ้างทราบ ระดับ ๓ – รายงานผลความสำเร็จครั้งที่ ๒ ดำเนินการในระดับ ๔ – ๕ ร้อยละ ๑๐๐ ระดับ ๔ บุคลากรและผู้ต้องขังเข้าร่วมกิจกรรม ระดับ ๕ เผยแพร่สื่อรณรงค์ช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน	บุคลากรเรือนจำ จังหวัดสระแก้ว (- ฝ่ายบริหารทั่วไป - ฝ่ายฝึกอบรมวิชาชีพ)

๑. โครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของเรือนจำจังหวัดสระแก้ว

ปัญหาที่ยากแก้

๑. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน

๒.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การจัดกิจกรรมเพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รณรงค์ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น

๒. การส่งเสริมสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดีแก่เจ้าหน้าที่

๒.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตเจ้าหน้าที่เจ้าหน้าที่เรือนจำ

๒.๒ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมฉีดวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่แก่เจ้าหน้าที่เรือนจำ

๒.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการกีฬาทั่วด้านสานสัมพันธ์และความสามัคคีในเรือนจำ

๓. ส่งเสริมความพอเพียงและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๓.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการปลูกพืชผักสวนครัว เพาะพันธุ์พืชและไม้ประดับ

๓.๒ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการเรือนจำสีเขียวสู่การประหยัดพลังงาน (Green Prison, Save Energy)

ความดีที่ยากทำ

๑. แสดงความกตัญญูและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม การดำเนินงานศูนย์การเรียนรู้ โคกหนองน้ำแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์ เพื่อน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

๑.๒ ชื่อโครงการ/กิจกรรม การดำเนินงานโครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์

๒. การทำความดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น

๒.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการส่งเสริมประชาสัมพันธ์ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๓. มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย

๓.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการฝึกทบทวนระเบียบแถวและวินัยของเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดสระแก้ว

๔. ร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย วิถีวัฒนธรรมไทย

๔.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการสรงน้ำพระ รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ วันสงกรานต์ เรือนจำจังหวัดสระแก้ว

๔.๒ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร นิมนต์พระสงฆ์มาประกอบพิธีภายในเรือนจำ จังหวัดสระแก้ว

๕. การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา

๕.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การจัดกิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือสังคม

๒. ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม

สรุปผลความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ดังต่อไปนี้

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ความสำเร็จ
ปัญหาที่ยากแก้		
๑. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน	๑.๑ การจัดกิจกรรมเพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รณรงค์ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น	ร้อยละ ๑๐๐
๒. การส่งเสริมสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดีแก่เจ้าหน้าที่	๒.๑ โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตเจ้าหน้าที่เจ้าหน้าที่เรือนจำฯ	ร้อยละ ๑๐๐
	๒.๒ กิจกรรมฉีดวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่แก่เจ้าหน้าที่เรือนจำฯ	ร้อยละ ๑๐๐
	๒.๓ โครงการกีฬาทุ่่งด้านสานสัมพันธ์และความสามัคคีในเรือนจำจังหวัดสระแก้ว	ร้อยละ ๑๐๐
๓. ส่งเสริมความพอเพียงและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	๓.๑ การฝึกอบรมให้แกผู้ต้องขังตามโครงการปลูกพืชผักสวนครัวเพาะพันธ์พืชและไม้ประดับ เมื่อเหลือแบ่งปันและจัดจำหน่าย	ร้อยละ ๑๐๐
	๓.๒ โครงการเรือนจำสีเขียวสู่การประหยัดพลังงาน (Green Prison, Save Energy)	ร้อยละ ๑๐๐
ความดีที่ยากทำ		
๑. แสดงความกตัญญูและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ การดำเนินงานศูนย์การเรียนรู้โคกหนองน้ำแห่งน้ำใจและความหวังกรมราชทัณฑ์ เพื่อน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม	ร้อยละ ๑๐๐
	๑.๒ การดำเนินงานโครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	ร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ความสำเร็จ
๒. การทำความดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น	๒.๑ ส่งเสริมประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ การรับสิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ร้อยละ ๑๐๐
๓. มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย	๓.๑ โครงการฝึกทบทวนระเบียบแถวและวินัยของเจ้าหน้าที่เรือนจำ จังหวัดสระแก้ว	ร้อยละ ๑๐๐
๔. ร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย วิถีวัฒนธรรมไทย	๔.๑ โครงการสร้างน้ำพระ รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่' วันสงกรานต์ เรือนจำ จังหวัด สระแก้ว เพื่อแสดงออกถึงความกตัญญู และร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมอันดีของไทย	ร้อยละ ๑๐๐
	๔.๒ การจัดกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร นิมนต์พระสงฆ์ มาประกอบพิธีภายในเรือนจำ	ร้อยละ ๑๐๐
๕. การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา	๕.๑ การจัดกิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม	ร้อยละ ๑๐๐

ในการนี้ เพื่อเป็นการปรับปรุงให้การขับเคลื่อนแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถถอดบทเรียน ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม เรือนจำจังหวัดสระแก้ว คณะทำงาน จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน จำแนกรายโครงการตามแผน ดังต่อไปนี้

ปัญหาที่ยากแก่

จำนวน ๓ เรื่อง

ปัญหาที่ยากแก่

เรื่องที่ ๑ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน

๑.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การจัดกิจกรรมเพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รณรงค์สร้างความเชื่อมั่นต่อสังคม

ผลการดำเนินงาน

๑. บุคลากรในหน่วยงานมีความสามัคคี มีน้ำใจเอื้อเฟื้อ บุคลากรในสังกัดมีความผูกพันต่อองค์กร ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและองค์กรสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้เกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและเกิดประสิทธิภาพต่อไป

๒. บุคลากรในหน่วยงานมุ่งมั่นในงานที่ได้รับผิดชอบสำเร็จตามวัตถุประสงค์ เป็นลักษณะนิสัยและทัศนคติของบุคลากรเรือนจำจังหวัดสระแก้ว

๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่เกี่ยวกับกิจกรรมของเรือนจำจังหวัดสระแก้ว หรืองานสาธารณะประโยชน์ต่างๆ

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริม สนับสนุนความสามัคคี สร้างสัมพันธ์ภาพอันดี และความผูกพันของบุคลากร ให้เกิดขึ้นในองค์กร
- เพื่อให้บุคลากรมีขวัญกำลังใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่ บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายที่กรมราชทัณฑ์กำหนดไว้

- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับรู้ ประสพการณ์ที่มีประโยชน์ สามารถนำไปปรับใช้ในการดำรงชีวิต และการปฏิบัติงานให้เกิดศักยภาพที่ดี

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรในหน่วยงานมีความสามัคคี มีน้ำใจเอื้อเฟื้อ บุคลากรในสังกัดมีความผูกพันต่อองค์กร ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและองค์กรสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้เกิด ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและเกิดประสิทธิภาพต่อไป

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- ได้ช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ที่ยังไม่เข้าใจในหลักการที่ได้รับมอบหมายนโยบายจากกระทรวง กรมราชทัณฑ์ หรือการทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย

- เพื่อเป็นการสร้างความสามัคคีภายในองค์กร และสามารถลดความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานได้มากขึ้น

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางานและขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- มีการร่วมกันรณรงค์ให้บุคลากรเรือนจำจังหวัดสระแก้วมุ่งมั่นในงานที่ได้รับผิดชอบสำเร็จตามวัตถุประสงค์ เป็นลักษณะนิสัยและทัศนคติที่ดี

ภาพประกอบการดำเนินงาน



ปัญหาที่ยากแก่

เรื่องที่ ๒. การส่งเสริมสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดีแก่เจ้าหน้าที่

๒.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตเจ้าหน้าที่เจ้าหน้าที่เรือนจำฯ

ผลการดำเนินงาน

โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตเจ้าหน้าที่เจ้าหน้าที่เรือนจำฯ เป็นการส่งเสริม ป้องกันปัญหาสุขภาพจิตและให้บริการประเมินสุขภาพจิตและภาวะความเครียดสะสมเบื้องต้นสำหรับเจ้าหน้าที่เรือนจำฯ เพื่อเป็นแนวทางในการดูแลสุขภาพจิตของเจ้าหน้าที่ ให้มีสุขภาพจิตที่ดี มีความพร้อมต่อการปฏิบัติหน้าที่และสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีความสุข

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมดูแลและเฝ้าระวังปัญหาสุขภาพจิตของเจ้าหน้าที่เรือนจำ
- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เรือนจำ
- เพื่อประเมินและหาแนวทางแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพจิตและภาวะความเครียดสะสมของเจ้าหน้าที่

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- เจ้าหน้าที่เรือนจำได้รับการส่งเสริมดูแลและเฝ้าระวังปัญหาสุขภาพจิตและภาวะความเครียดสะสม
- เจ้าหน้าที่เรือนจำมีประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่มากขึ้นจากการได้รับคำแนะนำในการดูแลสุขภาพจิตและการจัดการภาวะความเครียดสะสม
- เจ้าหน้าที่เรือนจำได้รับการประเมินและหาแนวทางแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพจิตและภาวะความเครียดสะสมของเจ้าหน้าที่ สามารถนำไปพิจารณาวางแผนการดูแลสุขภาพของตนเองได้

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- เจ้าหน้าที่เรือนจำฯ ให้ความร่วมมือในการประเมินสุขภาพจิตและภาวะความเครียดสะสม
- หน่วยงานภาคีเครือข่ายให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม มีการจัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ และแบบประเมินสุขภาพจิตที่มีความเหมาะสมในการดำเนินการตามโครงการ

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- ดำเนินการตามโครงการอย่างต่อเนื่องทุกปี และควรมีการกำหนดการตรวจประเมิน และส่งเสริมสุขภาพจิต และการจัดการภาวะความเครียดสะสมไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง
- ร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเช่น โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้วซึ่งเป็นโรงพยาบาลแม่ข่ายตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุขฯ หรือ โรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์ ที่มีความเชี่ยวชาญด้านการดูแล และให้คำปรึกษาปัญหาด้านสุขภาพจิตแก่เจ้าหน้าที่

ภาพประกอบการดำเนินงาน



๒.๒ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมฉีดวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่แก่เจ้าหน้าที่เรือนจำ

ผลการดำเนินงาน

โรคไข้หวัดใหญ่เป็นโรคติดต่อทางเดินหายใจที่สามารถแพร่กระจายได้ง่าย โดยเฉพาะในสถานที่ที่มีคนอยู่รวมกันจำนวนมาก เช่น เรือนจำ ซึ่งเจ้าหน้าที่ที่มีความเสี่ยงต่อการติดเชื้อจากการปฏิบัติหน้าที่ หากเกิดการระบาดของส่งผลกระทบต่อสุขภาพ การปฏิบัติงาน และประสิทธิภาพในการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการฉีดวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่แก่เจ้าหน้าที่เรือนจำ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกัน ลดอัตราการเจ็บป่วย และลดการแพร่ระบาดของโรคภายในหน่วยงาน

วัตถุประสงค์

- เพื่อป้องกันการเกิดโรคไข้หวัดใหญ่ในเจ้าหน้าที่เรือนจำ
- เพื่อลดอัตราการเจ็บป่วยและการหยุดงานของเจ้าหน้าที่
- เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคภายในเรือนจำ
- เพื่อส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- เจ้าหน้าที่เรือนจำได้รับการส่งเสริมดูแลและเฝ้าระวังปัญหาการเจ็บป่วยด้วยโรคไข้หวัดใหญ่
- เจ้าหน้าที่เรือนจำมีประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่มากขึ้นจากการได้รับวัคซีนป้องกันโรคสามารถลดการเจ็บป่วยจากโรคไข้หวัดใหญ่ได้
- สามารถลดการแพร่ระบาดของโรคไข้หวัดใหญ่ภายในเรือนจำได้
- เจ้าหน้าที่เรือนจำมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- เจ้าหน้าที่เรือนจำฯ ให้ความร่วมมือในการฉีดวัคซีนทุกคน
- หน่วยงานภาคีเครือข่ายให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม มีการจัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ และแบบประเมินสุขภาพจิตที่มีความเหมาะสมในการดำเนินการตามโครงการ

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- ดำเนินการตามโครงการอย่างต่อเนื่องทุกปี และควรเพิ่มวัคซีนป้องกันโรคอื่นๆเพิ่มเติม เช่น บาดทะยัก ไข้เลือดออก เป็นต้น
- ร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเช่น โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้วซึ่งเป็นโรงพยาบาลแม่ข่ายตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุขฯ หรือ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่เป็นโรงพยาบาลแม่ข่ายที่มีความเชี่ยวชาญด้านการดูแลและให้คำปรึกษาปัญหาด้านสุขภาพแก่เจ้าหน้าที่

ภาพประกอบการดำเนินงาน



๒.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการกีฬาทุ่่งด้านสานสัมพันธ์และความสามัคคีในเรือนจำ

ผลการดำเนินงาน

การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือ ความสามัคคี และการประสานงานที่ดีระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน การจัดกิจกรรมกีฬาและนันทนาการเป็นกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริมสุขภาพร่างกายและจิตใจ สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่ รวมทั้งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ดังนั้น เรือนจำจังหวัดสระแก้ว จึงได้จัดทำโครงการกีฬาทุ่่งด้านสานสัมพันธ์และสร้างความสามัคคีแก่เจ้าหน้าที่ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ได้ออกกำลังกาย ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และสร้างความรักความสามัคคีภายในองค์กร ผ่านการจัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬา และการเล่นกีฬาร่วมกันหลังเลิกงานของเจ้าหน้าที่

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมสุขภาพร่างกายและจิตใจของเจ้าหน้าที่
- เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่
- เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- เพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและการประสานงานภายในหน่วยงาน

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- เจ้าหน้าที่เรือนจำมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดี
- เจ้าหน้าที่เรือนจำมีความรัก ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่
- เจ้าหน้าที่เรือนจำได้รับการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
- เจ้าหน้าที่เรือนจำสามารถทำงานเป็นทีมและการประสานงานภายในหน่วยงานได้

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- เจ้าหน้าที่เรือนจำฯ ให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมทุกคน
- หน่วยงานภายในเรือนจำ สนับสนุนแนวทางในการทำงาน และมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมจนประสบ

ผลสำเร็จ

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- ดำเนินการตามโครงการอย่างต่อเนื่องทุกปีเพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์และความสามัคคีภายใน

เรือนจำ

- ควรจัดหากีฬาที่มีความหลากหลาย สามารถเล่นได้ทุกเพศ และทุกช่วงวัย เพื่อสนับสนุนให้เกิดการเข้าร่วมกิจกรรมที่มีความสนุกสนาน

ภาพประกอบการดำเนินงาน



ปัญหาที่ยากแก่

เรื่องที่ ๓. ส่งเสริมความพอเพียงและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๓.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม การฝึกวิชาชีพให้แก่ผู้ต้องขัง ตามโครงการปลูกพืชผักสวนครัว เพื่อสร้างอาชีพและไม้ประดับภายใต้หลักการ ปลูกในสิ่งที่กิน กินในสิ่งที่ปลูก เลือแบ่งปันและจัดจำหน่าย

ผลการดำเนินงาน

- ผู้ต้องขังสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันภายหลังพ้นโทษ เพื่อสร้างอาชีพสุจริตได้
- ผู้ต้องขังมีความรับผิดชอบ มีระเบียบวินัย รู้จักการทำงานร่วมกับผู้อื่น และเกิดทัศนคติที่ดีต่อการใช้ชีวิตอย่างพอเพียงและยั่งยืน

- ผักที่เหลือจากการบริโภคได้นำไปแบ่งปันให้แก่เจ้าหน้าที่และชุมชนโดยรอบ และบางส่วนจัดจำหน่ายสร้างรายได้เข้าส่วนงาน

- พื้นที่ภายในเรือนจำได้รับการปรับปรุงให้เกิดความร่มรื่น น่าอยู่ มีความสะอาดและเป็นระเบียบมากยิ่งขึ้น

- ส่งเสริมการใช้พื้นที่ว่างให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

- ชุมชนรอบเรือนจำมีความเข้าใจและสนับสนุนการคืนคนดีสู่สังคมผ่านกิจกรรมดังกล่าว

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะวิชาชีพด้านการเกษตรให้แก่ผู้ต้องขัง อันเป็นพื้นฐานในการประกอบอาชีพสุจริตภายหลังพ้นโทษ

- เพื่อปลูกฝังคุณธรรม ความมีระเบียบวินัย ความรับผิดชอบ และการทำงานร่วมกันในหมู่ผู้ต้องขัง

- เพื่อเพิ่มความมั่นคงทางอาหารภายในเรือนจำ โดยผลิตผักปลอดสารพิษสำหรับบริโภคภายใน

- เพื่อใช้พื้นที่ว่างภายในเรือนจำให้เกิดประโยชน์สูงสุดตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

- เพื่อสร้างโอกาสในการแบ่งปันผลผลิตแก่เจ้าหน้าที่ ชุมชนโดยรอบ และเป็นแหล่งรายได้เสริมเข้าสู่

กิจกรรมของเรือนจำ

- เพื่อเตรียมความพร้อมและสนับสนุนการคืนคนดีสู่สังคมอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ผู้ต้องขังผ่านการอบรมและฝึกปฏิบัติจริงเกี่ยวกับการปลูกผักสวนครัว สามารถนำความรู้ไปต่อยอดประกอบอาชีพหลังพ้นโทษได้

- ผู้ต้องขังมีความรับผิดชอบ ตรงต่อเวลา ร่วมมือในการทำงานเป็นทีม เกิดความภาคภูมิใจในผลงานของตนเอง และเกิดทัศนคติที่ดีต่อการทำงานอย่างสุจริต

- ผักส่วนที่เหลือจากการบริโภคภายในนำไปจัดจำหน่ายให้กับเจ้าหน้าที่หรือประชาชนใกล้เคียง เป็นรายได้เข้าสู่กิจกรรมพัฒนาผู้ต้องขัง

- ชุมชนโดยรอบให้ความสนใจและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางเกษตรพอเพียงร่วมกับเรือนจำ

- พื้นที่ว่างถูกนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ มีความร่มรื่น สะอาด และส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้และฟื้นฟูจิตใจ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- ผู้บริหารให้ความสำคัญและส่งเสริมการพัฒนาทักษะอาชีพของผู้ต้องขังอย่างต่อเนื่อง
- มีการจัดสรรทรัพยากร บุคลากร และงบประมาณอย่างเหมาะสม
- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีความรู้ ความสามารถ และมีทัศนคติเชิงบวกในการทำงาน
- ผู้ต้องขังมีความตั้งใจเรียนรู้ ขยัน อดทน และปฏิบัติงานอย่างมีวินัย
- ยึดหลักพอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกัน โดยเน้นการเรียนรู้และพึ่งพาตนเอง

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เช่น กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือวิทยาลัยเกษตร เพื่อให้มีการรับรองผลการอบรม
- จัดทำฐานข้อมูลผู้ผ่านการฝึกอาชีพ เพื่อใช้ติดตามและส่งเสริมอย่างต่อเนื่องภายหลังได้รับการปล่อยตัว
- ใช้แนวคิด “เกษตรผสมผสาน” เพิ่มชนิดพืชที่ให้ผลผลิตระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงสมุนไพรและพืชเศรษฐกิจ
- ยกกระดับพื้นที่เกษตรภายในเรือนจำให้เป็น “ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง” สำหรับนักเรียน นักศึกษา หรือประชาชนทั่วไป
- จัดทำสื่อการเรียนรู้ เช่น ป้ายความรู้ คลิปวิดีโอ หรือคู่มือ เพื่อเผยแพร่และต่อยอดในหน่วยงานอื่น

ภาพประกอบการดำเนินงาน



๓.๒ ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการเรือนจำสีเขียวสู่การประหยัดพลังงาน (Green Prison, Save Energy)

ผลการดำเนินงาน

การดำเนินโครงการประหยัดพลังงานในเรือนจำฯ พบว่าเจ้าหน้าที่และผู้ต้องขังมีความตระหนักรู้และให้ความร่วมมือในการใช้พลังงานอย่างประหยัดมากขึ้น เช่น การปิดไฟฟ้าและเครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน การใช้น้ำอย่างคุ้มค่า และการดูแลอุปกรณ์ไฟฟ้าให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน และยังช่วยลดค่าใช้จ่ายด้านสาธารณูปโภคของหน่วยงาน ทำให้สามารถนำงบประมาณไปใช้ประโยชน์ในด้านอื่นได้อย่างเหมาะสม อีกทั้งยังสร้างจิตสำนึกด้านการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมให้แก่เจ้าหน้าที่และผู้ต้องขัง ซึ่งเป็นการปลูกฝังวินัยและความรับผิดชอบต่อส่วนรวม โดยภาพรวม โครงการประสบผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานทั้งในด้านเศรษฐกิจ การบริหารจัดการพลังงาน และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการประหยัดพลังงานอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้าและน้ำประปา และพลังงานของเรือนจำจังหวัดสระแก้ว
- เพื่อสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงานแก่เจ้าหน้าที่
- เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดูแลสิ่งแวดล้อม

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- เจ้าหน้าที่เรือนจำ และผู้ต้องขัง มีการใช้พลังงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
- สามารถลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานไฟฟ้าและน้ำประปา และพลังงานของเรือนจำจังหวัดสระแก้ว
- เจ้าหน้าที่เรือนจำ และผู้ต้องขัง มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงาน
- เจ้าหน้าที่เรือนจำ และผู้ต้องขัง รับรู้ถึงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดูแลสิ่งแวดล้อม

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- การสนับสนุนจากผู้บริหารและบุคลากรในเรือนจำ การมีวิสัยทัศน์ของผู้บริหารและการมีส่วนร่วมอย่างจริงจังของเจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย เป็นแรงผลักดันสำคัญให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ
- ความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่และผู้ต้องขังในกิจกรรมอย่างเต็มที่ เจ้าหน้าที่และผู้ต้องขังมีความกระตือรือร้นในการเรียนรู้และลงมือปฏิบัติจริง ทำให้กิจกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์
- การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารจัดการ การดำเนินงานโดยยึดหลักพอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกัน ช่วยให้โครงการดำเนินไปอย่างมั่นคงและยั่งยืน

- การประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นและองค์ความรู้ทางวิชาการร่วมกัน การผสมผสานความรู้แบบพื้นบ้านเข้ากับเทคโนโลยีที่เหมาะสม ทำให้เกิดนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพและต้นทุนต่ำ

- การติดตามประเมินผลและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง การมีระบบติดตามผลการใช้พลังงานและประเมินประสิทธิภาพของวิธีการ ทำให้สามารถพัฒนาและแก้ไขปัญหาได้ทันที่

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- ควรส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกด้านการประหยัดพลังงานแก่เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง โดยจัดกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ และให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้พลังงานอย่างถูกวิธีและคุ้มค่า

- ควรกำหนดมาตรการประหยัดพลังงานภายในหน่วยงานอย่างชัดเจน เช่น การปิดไฟฟ้าและเครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน การตั้งอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศให้เหมาะสม และการใช้น้ำอย่างประหยัด

- การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ให้ร่วมกันเสนอความคิดเห็นและแนวทางใหม่ ๆ ในการลดการใช้พลังงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและความยั่งยืนในการดำเนินงาน

- ตรวจสอบและบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้า ระบบน้ำ และเครื่องใช้ต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันการสูญเสียพลังงานจากอุปกรณ์ที่ชำรุดหรือไม่มีประสิทธิภาพ

ภาพประกอบการดำเนินงาน



ความดีที่อยากทำ

จำนวน ๕ เรื่อง

ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ ๑ แสดงความกตัญญูและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม การดำเนินงานศูนย์การเรียนรู้ โคกหนองน้ำแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์ เพื่อน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม

ผลการดำเนินงาน

๑. พัฒนาพื้นที่เป็นแหล่งเรียนรู้ต้นแบบ

- ปรับปรุงพื้นที่เรือนจำให้เป็นแปลงสาธิตแบบโคก หนอง นา ตามแนวทางของมูลนิธิกสิกรรมธรรมชาติ โดยจำลองภูมิสังคมในแต่ละพื้นที่ให้สอดคล้องกับบริบทท้องถิ่น

- จัดตั้งแปลงปลูกพืชผักสวนครัว พืชสมุนไพร และพืชเศรษฐกิจ พร้อมทั้งมีการเลี้ยงสัตว์แบบผสมผสานในระบบอินทรีย์

๒. ส่งเสริมทักษะอาชีพและการเรียนรู้

- ผู้ต้องขังได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรเศรษฐกิจพอเพียงและการเกษตรยั่งยืน เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนกลับคืนสู่สังคม

- มีการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการทำปุ๋ยหมัก น้ำหมักชีวภาพ และการปลูกพืชปลอดสารพิษ

๓. เกิดผลผลิตเพื่อการบริโภคและลดค่าใช้จ่าย

- ผลผลิตที่ได้จากแปลงเกษตรถูกนำไปใช้เป็นอาหารสำหรับผู้ต้องขัง ทำให้สามารถลดค่าใช้จ่ายด้านอาหารได้ในระดับหนึ่ง

- ส่วนหนึ่งของผลผลิตนำไปแปรรูปเพื่อเก็บไว้ใช้ในระยะยาวหรือจำหน่ายภายในร้านฝึกวิชาชีพของเรือนจำ

๔. เสริมสร้างจิตสำนึกและการพัฒนาพฤตินิสัย

- ผู้ต้องขังที่เข้าร่วมโครงการมีความรับผิดชอบ มีวินัย และเกิดความภาคภูมิใจในผลงานของตนเอง

- การมีส่วนร่วมในการทำงานร่วมกับผู้อื่นช่วยพัฒนา Soft Skills ที่จำเป็นต่อการใช้ชีวิตในสังคม

๕. เป็นต้นแบบให้แก่หน่วยงานและชุมชน

- ศูนย์การเรียนรู้ฯ เปิดเป็นแหล่งศึกษาดูงานให้แก่หน่วยงานราชการ ชุมชน และสถานศึกษาภายนอก

- มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อขยายผลสู่การพัฒนาพื้นที่ในชุมชนหลังการปล่อยตัวผู้ต้องขัง

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาผู้ต้องขัง ทั้งด้านความคิด ทักษะ และพฤติกรรมอย่างเป็นรูปธรรม
- เพื่อจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบด้านเกษตรกรรมยั่งยืนในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ให้เป็นพื้นที่แห่งการฝึกอาชีพและสร้างแรงบันดาลใจในการดำรงชีวิตแบบพอเพียง
- เพื่อฝึกทักษะอาชีพด้านการเกษตรอินทรีย์ การแปรรูปผลผลิต และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างเหมาะสมให้แก่ผู้ต้องขัง เพื่อเตรียมความพร้อมในการกลับคืนสู่สังคม
- เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และสร้างจิตสำนึกในการพึ่งพาตนเอง ตลอดจนส่งเสริมให้เกิดการมีวินัย ความรับผิดชอบ และการทำงานเป็นทีม
- เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ ชุมชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนเป็นพื้นที่ต้นแบบสำหรับการขยายผลในระดับประเทศ

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

๑. ผู้ต้องขังได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะชีวิต

- ผู้ต้องขังสามารถเรียนรู้และลงมือปฏิบัติจริงในด้านการเกษตรแบบยั่งยืน ตามหลักโคก หนอง นา และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- มีทักษะอาชีพที่สามารถนำไปใช้หลังพ้นโทษ เช่น การปลูกผักอินทรีย์ เลี้ยงสัตว์ ทำปุ๋ยหมัก และแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร

๒. เกิดการเปลี่ยนแปลงด้านพฤติกรรมและเจตคติของผู้ต้องขัง

- ผู้ต้องขังมีความรับผิดชอบ มีวินัยในการทำงาน และเกิดทัศนคติเชิงบวกต่อการดำรงชีวิตแบบพึ่งพาตนเอง
- ลดพฤติกรรมเสี่ยงต่อการกระทำผิดซ้ำ และเพิ่มโอกาสในการกลับคืนสู่สังคมอย่างมีคุณภาพ

๓. สนับสนุนความมั่นคงทางอาหารภายในเรือนจำ

- ผลผลิตจากแปลงเกษตรสามารถนำมาใช้ประกอบอาหารให้แก่ผู้ต้องขัง ลดต้นทุนค่าใช้จ่ายของเรือนจำ
- เหลือผลผลิตบางส่วนสามารถนำไปจำหน่ายหรือแปรรูปเพิ่มมูลค่า สร้างรายได้หมุนเวียนภายในโครงการ

๔. เป็นแหล่งเรียนรู้ต้นแบบให้กับหน่วยงานและชุมชน

- ศูนย์การเรียนรู้ได้รับความสนใจจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม และสถานศึกษา เข้าร่วมศึกษาดูงานอย่างต่อเนื่อง
- มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชุมชนโดยรอบ และสามารถขยายผลแนวทางไปสู่พื้นที่อื่นได้อย่างเป็นระบบ

๕. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่และชุมชน

- เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์มีบทบาทในการเป็นพี่เลี้ยง ถ่ายทอดความรู้ และร่วมพัฒนาศูนย์การเรียนรู้

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

๑. การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้อย่างจริงจัง

- การดำเนินงานอยู่บนพื้นฐานของความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกัน พร้อมทั้งใช้ความรู้และคุณธรรมในการบริหารจัดการพื้นที่และกิจกรรม

๒. ความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

- การมีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็งจากผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภาคประชาสังคม และชุมชน ทำให้เกิดการสนับสนุนอย่างรอบด้าน ทั้งด้านวิชาการ งบประมาณ และทรัพยากร

๓. การมีส่วนร่วมของผู้ต้องขังอย่างเต็มที่

- ผู้ต้องขังมีแรงจูงใจและความตั้งใจในการเรียนรู้และปฏิบัติงาน เกิดความภาคภูมิใจในผลงานของตนเอง และพร้อมเปลี่ยนแปลงตนเองไปในทางที่ดีขึ้น

๔. การมีระบบการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะอย่างต่อเนื่อง

- มีกระบวนการฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติที่เป็นระบบ พร้อมทั้งมีการติดตามและประเมินผลการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ

๕. การบริหารจัดการพื้นที่และทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

- มีการวางแผนพัฒนาและใช้ประโยชน์จากพื้นที่อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับหลักการของโคกหนอง นา และบริบทของแต่ละเรือนจำ

๖. การสร้างแรงบันดาลใจและต้นแบบที่เป็นรูปธรรม

- ศูนย์การเรียนรู้สามารถสร้างผลลัพธ์ที่จับต้องได้จริง ทั้งในด้านผลผลิต พฤติกรรมของผู้ต้องขัง และความสนใจจากสังคมภายนอก ทำให้เกิดแรงผลักดันในการขยายผลสู่พื้นที่อื่น

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

๑. การยกระดับศูนย์การเรียนรู้ให้เป็นพื้นที่ต้นแบบระดับจังหวัด/ภูมิภาค

- พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ให้มีมาตรฐานทั้งด้านองค์ความรู้ โครงสร้างพื้นฐาน และผลลัพธ์ เพื่อให้สามารถเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้และถ่ายทอดแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงแก่หน่วยงานอื่น ชุมชน และภาคีเครือข่ายได้อย่างยั่งยืน

๒. การพัฒนาเนื้อหาหลักสูตรการฝึกอบรมให้มีความทันสมัยและตอบโจทย์การใช้ชีวิตจริง

- ปรับปรุงหลักสูตรการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และบริบทของสังคม เช่น การตลาดออนไลน์เบื้องต้น การจัดทำผลิตภัณฑ์แปรรูป การสร้างแบรนด์ และการทำบัญชีครัวเรือน

๓. สร้างระบบพี่เลี้ยง (Mentor System)

- ส่งเสริมบทบาทของเจ้าหน้าที่ ผู้ต้องขังรุ่นพี่ และผู้ที่ผ่านการอบรมแล้ว ให้ทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยง ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้เข้าใหม่ เพื่อเสริมความมั่นใจและความต่อเนื่องในการพัฒนา

๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและครอบครัวของผู้ต้องขัง

- เชิญชวนชุมชนและครอบครัวผู้ต้องขังเข้ามามีส่วนร่วมในการเรียนรู้หรือศึกษาดูงาน เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกัน และเตรียมความพร้อมในการรองรับผู้ต้องขังหลังพ้นโทษ

๕. ใช้เทคโนโลยีในการบันทึกผลและขยายองค์ความรู้

- จัดทำสื่อดิจิทัล เช่น วิดีโอแนะนำการปลูกพืช การทำปุ๋ยหมัก หรือคู่มือการจัดการพื้นที่โคกหนองนา เพื่อใช้เผยแพร่ภายในกรมราชทัณฑ์ และหน่วยงานที่สนใจอย่างกว้างขวาง

๖. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง

- สร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภาครัฐ มหาวิทยาลัย องค์กรเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อสนับสนุนด้านวิชาการ อุปกรณ์ งบประมาณ และการติดตามประเมินผลในระยะยาว

๗. จัดตั้งระบบติดตามผลหลังพ้นโทษ

- วางแนวทางการติดตามและประเมินผลผู้ต้องขังที่ผ่านการอบรมและได้รับการปล่อยตัว โดยพิจารณาจากความสามารถในการนำความรู้ไปใช้จริง และความสามารถในการประกอบอาชีพอย่างยั่งยืน

ภาพประกอบการดำเนินงาน



๑.๒ ชื่อโครงการ/กิจกรรม การดำเนินงานโครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์

ผลการดำเนินงาน

โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เรือนจำจังหวัดสระแก้ว เป็นโครงการที่มุ่งเน้นการยกระดับการดูแลสุขภาพของผู้ต้องขังให้ได้รับการรักษาพยาบาลที่ได้มาตรฐานและเท่าเทียมกับบุคคลภายนอก โดยมีการดำเนินงานที่หลากหลาย เช่น การคัดกรองสุขภาพ การให้วัคซีน การให้ความรู้ด้านสุขภาพ และการส่งเสริมสุขภาพกายและใจ

- ดำเนินการตรวจคัดกรองสุขภาพผู้ต้องขัง เช่น การคัดกรองวัณโรค การคัดกรองโรคเบาหวาน (DM) และความดันโลหิตสูง (HT)

- จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้ยา การดูแลสุขภาพอนามัย และการป้องกันโรคต่างๆ
- จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกายและใจ เช่น การออกกำลังกาย การทำสมาธิ และการฝึกโยคะ
- ดำเนินการปรับปรุงสุขาภิบาลอาหารและน้ำในเรือนจำให้ได้มาตรฐาน
- สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทางการแพทย์ในเรือนจำ และการจัดหาอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่จำเป็น
- สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เช่น โรงพยาบาลและสาธารณสุข เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของโครงการ

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้ต้องขังได้รับการดูแลสุขภาพอนามัยที่ดี และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น.
- เพื่อให้ผู้ต้องขังได้รับการรักษาพยาบาลอย่างเท่าเทียมกับบุคคลภายนอก.
- เพื่อให้ผู้ต้องขังมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพของตนเอง.
- เพื่อส่งเสริมให้ผู้ต้องขังมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพของตนเอง.
- เพื่อลดความแออัดในเรือนจำ และลดการแพร่ระบาดของโรคต่างๆ

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ผู้ต้องขังทุกคนได้รับการคัดกรองสุขภาพอย่างเป็นระบบ ทำให้สามารถตรวจพบโรคได้ตั้งแต่ระยะแรก และได้รับการส่งต่อรักษาอย่างเหมาะสม

- การให้วัคซีนป้องกันโรค และการดูแลสุขภาพเชิงรุก ส่งผลให้อัตราการเจ็บป่วยจากโรคติดต่อในเรือนจำลดลงจากกิจกรรมอบรมและให้ความรู้ด้านสุขภาพ ส่งผลให้ผู้ต้องขังมีพฤติกรรมสุขภาพที่ดีขึ้น เช่น การรักษาความสะอาด การออกกำลังกาย และการดูแลสุขภาพจิต

- กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพทั้งด้านร่างกายและจิตใจ เช่น การทำกิจกรรมกลุ่ม การให้คำปรึกษาทางจิตวิทยา ช่วยลดภาวะเครียดและเสริมสร้างกำลังใจให้แก่ผู้ต้องขัง

- การดำเนินโครงการดังกล่าวสะท้อนถึงความใส่ใจในสิทธิมนุษยชน และการดูแลสุขภาพผู้ต้องขังอย่างมีมนุษยธรรม ซึ่งเป็นไปตามหลักสากล

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- มีการวางแผนดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมตั้งแต่การประเมินความต้องการ การออกแบบ กิจกรรม การดำเนินงาน และการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง
- ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่ เช่น โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชสระแก้ว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด รวมถึงอาสาสมัครสาธารณสุขที่เข้ามามีบทบาทในการอบรม ให้ความรู้ และตรวจคัดกรองโรค
- ผู้ต้องขังมีความตระหนักในสำคัญของสุขภาพ และให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม ทำให้กิจกรรมต่าง ๆ บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างราบรื่น
- มีการบริหารจัดการทรัพยากร เช่น เวชภัณฑ์ อุปกรณ์ทางการแพทย์ และงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องและครอบคลุม
- โครงการมีการพัฒนาต่อยอดอย่างต่อเนื่อง ไม่ใช่แค่กิจกรรมระยะสั้น แต่มีแผนระยะยาวในการดูแลสุขภาพผู้ต้องขังอย่างยั่งยืน

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- สร้างความร่วมมือในรูปแบบ “เครือข่ายสุขภาพในเรือนจำ” โดยร่วมกับโรงพยาบาลประจำจังหวัด/อำเภอ หน่วยงานสาธารณสุข และองค์กรภาคประชาชน เพื่อให้มีการสนับสนุนทั้งด้านองค์ความรู้ บุคลากร และทรัพยากรอย่างต่อเนื่อง
- ส่งเสริมการฝึกอบรมและพัฒนาทักษะให้กับเจ้าหน้าที่เรือนจำ รวมถึงจัดตั้ง “แกนนำสุขภาพผู้ต้องขัง” เพื่อทำหน้าที่เผยแพร่ความรู้ ให้คำแนะนำ และเป็นแบบอย่างในการดูแลสุขภาพในกลุ่มผู้ต้องขัง
- นำระบบฐานข้อมูลสุขภาพผู้ต้องขังเข้ามาใช้ในการติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง รวมถึงใช้สื่อออนไลน์/วิดิทัศน์ประกอบการให้ความรู้ด้านสุขภาพ เพื่อลดข้อจำกัดของบุคลากร
- จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาสุขภาพทางใจอย่างต่อเนื่อง เช่น การให้คำปรึกษาโดยนักจิตวิทยา การทำกิจกรรมกลุ่มเพื่อสร้างความเข้าใจตนเอง รวมถึงกิจกรรมทางศาสนาเพื่อฟื้นฟูจิตใจและคุณธรรมของผู้ต้องขัง
- จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน และถอดบทเรียนความสำเร็จจากกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้เหมาะสมกับบริบทในแต่ละช่วงเวลา พร้อมทั้งสามารถใช้เป็นแนวทางต้นแบบให้แก่เรือนจำอื่น ๆ
- เชื่อมโยงการดูแลสุขภาพของผู้ต้องขังกับชุมชนภายนอก โดยเฉพาะในช่วงก่อนการพ้นโทษ เพื่อเตรียมความพร้อมให้ผู้ต้องขังกลับคืนสู่สังคมอย่างมีคุณภาพ และลดอัตราการกระทำผิดซ้ำ

ภาพประกอบการดำเนินงาน



ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ ๒ การทำความดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น

๒.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ การงดรับสิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ผลการดำเนินงาน

- ติดตั้งป้ายประกาศนโยบาย No Gift Policy ณ จุดบริการประชาชน และบริเวณสำนักงานที่เห็นเด่นชัด เพื่อสื่อสารถึงเจ้าหน้าที่ ผู้ต้องขัง ญาติผู้ต้องขัง และผู้มาติดต่อราชการ

- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับนโยบายฯ ผ่านเพจเฟซบุ๊กของเรือนจำ และกลุ่มสื่อสารภายใน เช่น Line กลุ่มเจ้าหน้าที่ เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายอย่างทั่วถึง

- จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในรูปแบบการประชุม ชี้แจง และการอบรมสั้นเกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และแนวทางการปฏิเสธของขวัญหรือผลประโยชน์ต่าง ๆ

- ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์งดรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งเผยแพร่สู่สาธารณะเพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต

วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และมีธรรมาภิบาล

- เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่เรือนจำ

- เพื่อสร้างความเชื่อมั่นจากประชาชน และผู้ที่มาติดต่อราชการต่อระบบราชทัณฑ์

- เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมืออาชีพ เป็นธรรม และตรวจสอบได้

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- เจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้นมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

- ตลอดช่วงระยะเวลาการดำเนินงาน ไม่พบการรับของขวัญหรือของกำนัลจากผู้ต้องขัง ญาติ หรือผู้มาติดต่อราชการในทุกกรณี

- เกิดบรรยากาศของการทำงานที่เปิดเผย เป็นธรรม และปราศจากการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน

- ผู้มาติดต่อราชการ รวมถึงญาติของผู้ต้องขังมีความเข้าใจ และไม่พยายามมอบของขวัญหรือสิ่งของให้เจ้าหน้าที่

- เรือนจำจังหวัดสระแก้วได้รับการชื่นชมจากหน่วยงานภายในและภายนอกในด้านความชัดเจนในการขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการทุจริต

- การจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ เช่น การประชุมอบรม บอร์ดประชาสัมพันธ์ และสื่อออนไลน์ ช่วยส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- ผู้บริหารแสดงเจตนารมณ์อย่างชัดเจนในการต่อต้านการทุจริต และเป็นแบบอย่างที่ดีในการงดรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นจากการปฏิบัติหน้าที่

- มีการสื่อสารนโยบายอย่างสม่ำเสมอ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร ผ่านสื่อป้ายประกาศ บอร์ดประชาสัมพันธ์ และช่องทางออนไลน์ เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกัน

- เจ้าหน้าที่ทุกคนให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามนโยบาย และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความซื่อสัตย์สุจริต

- มีการกำหนดแนวทางการติดตามผลการดำเนินนโยบาย และรายงานต่อผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง เพื่อประเมินความก้าวหน้าและปรับปรุงแนวทางให้เหมาะสม

- จัดอบรม สร้างความรู้ความเข้าใจ และเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

- ประชาชน ผู้มาติดต่อราชการ และญาติของผู้ต้องขังให้มีส่วนร่วมและเคารพในนโยบายงดรับของขวัญของเรือนจำ

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ เช่น สื่อโซเชียลมีเดีย วิทยุกระจายเสียงชุมชน การจัดกิจกรรมรณรงค์ในวันสำคัญ เพื่อให้ประชาชนทั่วไป ญาติผู้ต้องขัง และผู้มาติดต่อราชการรับรู้ เข้าใจ และปฏิบัติตามนโยบายอย่างทั่วถึง

- จัดทำโปสเตอร์ อินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอสั้น หรือสื่อเสียงที่สื่อสารเข้าใจง่าย เหมาะกับกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย และเข้าถึงง่ายในทุกระดับ

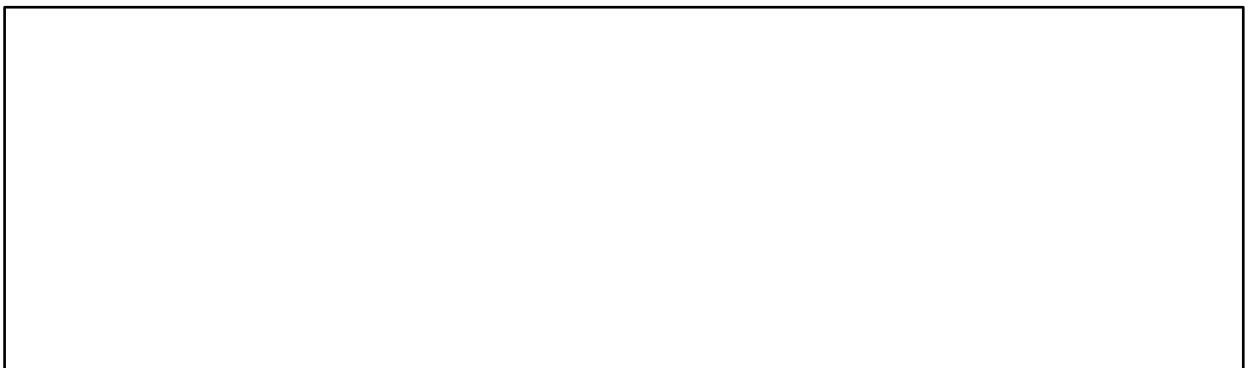
- ผสานนโยบาย No Gift Policy เข้ากับกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เช่น กิจกรรมจิตอาสา สวดมนต์ประจำเดือน เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือกิจกรรมพัฒนาองค์กรคุณธรรม

- ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมเสนอแนวทางหรือกิจกรรมใหม่ ๆ เพื่อส่งเสริมค่านิยมงดรับของขวัญ โดยให้รางวัลเชิงสร้างสรรค์กับแนวคิดดี ๆ ภายในหน่วยงาน

- เปิดช่องทางให้บุคคลภายในและภายนอกสามารถแจ้งเหตุหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการรับของขวัญหรือผลประโยชน์โดยไม่ต้องเปิดเผยตัวตน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการตรวจสอบซึ่งกันและกัน

- ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคประชาชนในพื้นที่ ในการร่วมกันรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมนโยบาย No Gift Policy อย่างเป็นรูปธรรม

ภาพประกอบการดำเนินงาน



ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ ๓ มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย

๓.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม การฝึกทบทวนระเบียบวินัยแก่เจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดสระแก้ว

ผลการดำเนินงาน

- เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมครบ ๑๐๐% (จำนวน ๖๘ คน) สะท้อนถึงการมีส่วนร่วมอย่างเต็มที่ของบุคลากรในองค์กร

- เจ้าหน้าที่มีท่าทางการปฏิบัติที่ถูกต้องเป็นไปตามหลักระเบียบแบบแผน เพิ่มความสง่างามและความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่

- เสริมสร้างระเบียบวินัยและความสามัคคีภายในหน่วยงาน ส่งผลต่อบรรยากาศการทำงานที่มีความรับผิดชอบและมีจิตสำนึกในหน้าที่

- ยกระดับภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชทัณฑ์ต่อสาธารณชน โดยเฉพาะในกิจกรรมภายนอกหรือพิธีการสำคัญ

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังวินัย ขยัน อดทน มีความรับผิดชอบให้แก่เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์

- เพื่อพัฒนาทักษะการปฏิบัติระเบียบแถวและท่าทางบุคคลให้ถูกต้องตามหลักสากลและระเบียบ

ราชการ

- เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี ความมีระเบียบแบบแผน และความพร้อมในการปฏิบัติงานร่วมกันเป็นทีม

- เพื่อเตรียมความพร้อมด้านบุคลิกภาพ ความมั่นใจ และความสง่างามของเจ้าหน้าที่ในพิธีการหรือภารกิจสำคัญของหน่วยงาน

- เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของเรือนจำจังหวัดสระแก้ว ให้เป็นหน่วยงานที่มีบุคลากรมีวินัย มีมาตรฐาน และมีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติหน้าที่

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์จำนวน ๘๒ คน ได้รับการพัฒนาเพิ่มทักษะด้านระเบียบวินัยอย่างครบถ้วน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

- เจ้าหน้าที่มีทักษะในการปฏิบัติระเบียบแถว ท่าบุคคลท่ามือเปล่า และท่าบุคคลประกอบอาวุธอย่างถูกต้อง เป็นไปตามหลักการฝึกมาตรฐานของราชการ

- บุคลากรมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของวินัยในตนเองและในการทำงานร่วมกัน ส่งผลให้มีความสามัคคี ความรับผิดชอบ และการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

- เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ทั้งในด้านความมีระเบียบแบบแผน ความเป็นมืออาชีพ และความพร้อมในการเป็นตัวแทนหน่วยงานในกิจกรรมหรือพิธีการต่าง ๆ

- สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการควบคุมผู้ต้องขัง การจัดระเบียบในเรือนจำ และการปฏิบัติงานในภารกิจประจำได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร โดยกำหนดนโยบายที่ชัดเจนและมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบดำเนินงานอย่างเป็นระบบ
- บุคลากรทุกคนมีความตั้งใจ เข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสมัครใจ และให้ความร่วมมือในการฝึกอย่างเต็มที่ ส่งผลให้การฝึกเป็นไปอย่างราบรื่น
- มีกำหนดการฝึกชัดเจน ระบุหัวข้อการฝึก เนื้อหา ผู้ควบคุม และเวลาการฝึกอย่างเหมาะสม ทำให้สามารถบริหารจัดการทรัพยากรได้มีประสิทธิภาพ
- ทำให้การฝึกอบรมมีความเข้มข้น ได้มาตรฐาน และเจ้าหน้าที่สามารถเข้าใจและฝึกปฏิบัติได้ถูกต้องตามหลักการ
- มีการสังเกตพฤติกรรม ปรับปรุงการฝึกตามความเหมาะสม รวมถึงให้คำแนะนำรายบุคคล ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกสามารถพัฒนาตนเองได้ตรงจุด
- การจัดกิจกรรมมีความเข้มงวดควบคู่กับการให้กำลังใจ มีการสร้างความภาคภูมิใจในหน้าที่ ส่งผลให้เจ้าหน้าที่มีทัศนคติเชิงบวกและอยากพัฒนาตนเอง

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- จัดกิจกรรมฝึกอบรมเวียนในรูปแบบต่อเนื่องเป็นประจำทุกไตรมาส หรือทุกปี เพื่อรักษามาตรฐาน และทบทวนทักษะของเจ้าหน้าที่ให้มีความพร้อมตลอดเวลา
- ขอความร่วมมือหรือแลกเปลี่ยนวิทยากรจากหน่วยงานด้านความมั่นคง เพื่อยกระดับมาตรฐานการฝึก และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้จากผู้เชี่ยวชาญ
- จัดแข่งขัน/แลกเปลี่ยนการฝึกกระเปาะเวียนระหว่างเรือนจำ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน และสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาศักยภาพตนเอง
- จัดทำแบบประเมินพฤติกรรมก่อน-หลังการฝึก เพื่อนำผลลัพธ์มาพัฒนาแนวทางการฝึกให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาเจ้าหน้าที่รายบุคคล
- จัดทำแบบประเมินพฤติกรรมก่อน-หลังการฝึก เพื่อนำผลลัพธ์มาพัฒนาแนวทางการฝึกให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาเจ้าหน้าที่รายบุคคล
- เสริมเนื้อหาการฝึกให้ครอบคลุมทั้งทักษะทางกายภาพและจิตใจ เช่น การอบรมเรื่องคุณธรรม จรรยาบรรณ จริยธรรมข้าราชการควบคู่กับการฝึกกระเปาะเวียน เพื่อเสริมสร้างเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ที่มีความพร้อมทั้งทางกาย ใจ และความคิด

ภาพประกอบการดำเนินงาน



ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ ๔ ร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย วิถีวัฒนธรรมไทย

๔.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม การจัดกิจกรรมรดน้ำดำหัว เพื่อแสดงออกถึงความกตัญญู และร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมอันดีของไทย

ผลการดำเนินงาน

- เกิดความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร เจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้นได้มีโอกาสพบปะ พูดคุย และแสดงออกถึงความเคารพซึ่งกันและกัน สร้างความผูกพันและลดช่องว่างระหว่างรุ่นในองค์กร
- ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมไทย การแสดงออกถึงความกตัญญู ความเคารพผู้ใหญ่ และการร่วมสืบสานประเพณีที่ดีงามของไทย สร้างความภาคภูมิใจและจิตสำนึกในการรักษาวัฒนธรรมในหมู่เจ้าหน้าที่
- เพิ่มขวัญและกำลังใจในการทำงาน การได้รับพรจากผู้ใหญ่และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่มีความหมาย ส่งผลให้เจ้าหน้าที่มีความสุขทางใจและรู้สึกมีคุณค่าในบทบาทหน้าที่ของตน
- องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีการดำเนินกิจกรรม ในลักษณะนี้แสดงให้เห็นถึงความเป็นระเบียบ ความใส่ใจในคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ และการมีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง
- มีการมีส่วนร่วมอย่างทั่วถึงเจ้าหน้าที่ทุกระดับเข้าร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพรียง แสดงให้เห็นถึงความสามัคคีและจิตสำนึกในการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร

วัตถุประสงค์

- เพื่อแสดงออกถึงความกตัญญูต่อบุคคล ความเคารพและระลึกถึงคุณความดีของผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่อาวุโส
- เพื่อสืบสาน อนุรักษ์ และส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงาม เนื่องในโอกาสเทศกาลสงกรานต์
- เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่ในองค์กร
- เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและความสุขในการทำงานแก่บุคลากร
- เพื่อสนับสนุนนโยบายด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรของกรมราชทัณฑ์

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- เกิดความสามัคคีในองค์กร เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นมากขึ้น เกิดความร่วมมือและการทำงานเป็นทีมที่ดีขึ้น
- ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรเชิงบวก กิจกรรมช่วยสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน เกิดความเคารพ ความเอื้ออาทร และความปรารถนาดีต่อกันในหมู่เจ้าหน้าที่
- เพิ่มพูนคุณธรรมและจริยธรรมในใจบุคลากร การแสดงความเคารพต่อผู้ใหญ่และการรำลึกถึงความดีงามของวัฒนธรรมไทย ช่วยปลูกฝังค่านิยมที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่
- สร้างขวัญกำลังใจและความสุขในการทำงาน การได้รับพรและการให้เกียรติแก่กันภายในองค์กร ช่วยเสริมแรงใจให้แก่บุคลากรและลดความตึงเครียดในการปฏิบัติงาน

- องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีและเป็นแบบอย่างที่น่ายกย่อง แสดงถึงความใส่ใจในการดูแลบุคลากร และความตั้งใจในการธำรงรักษาประเพณีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- การสนับสนุนจากผู้บริหาร ผู้บัญชาการเรือนจำและผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญกับกิจกรรมนี้ พร้อมให้การสนับสนุนทั้งด้านนโยบาย เวลา และทรัพยากรอย่างเต็มที่

- ความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือในการจัดเตรียมและเข้าร่วมกิจกรรมอย่างพร้อมเพรียง แสดงถึงความสามัคคีและจิตสำนึกในการรักษาประเพณี

- การวางแผนและการบริหารจัดการที่ดี มีกำหนดการที่ชัดเจน มีการแบ่งหน้าที่และรับผิดชอบในแต่ละฝ่ายอย่างเหมาะสม ทำให้กิจกรรมเป็นไปอย่างราบรื่น

- บรรยากาศองค์กรที่ส่งเสริมวัฒนธรรมและคุณธรรม การดำเนินงานในองค์กรที่เน้นความสัมพันธ์ที่ดีและคุณธรรมในที่ทำงาน ช่วยส่งเสริมให้กิจกรรมมีความหมายและได้รับความสนใจอย่างจริงจัง

- การสื่อสารประชาสัมพันธ์ภายในที่มีประสิทธิภาพ การแจ้งข่าวสารกิจกรรมล่วงหน้า ทำให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีเวลาเตรียมตัว และเข้าร่วมกิจกรรมด้วยความเต็มใจ

- ความเข้าใจและตระหนักถึงคุณค่าของประเพณีไทย เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทยอย่างแท้จริง จึงเข้าร่วมกิจกรรมด้วยความตั้งใจและศรัทธา

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- บูรณาการกิจกรรมเข้ากับการส่งเสริมคุณธรรมองค์กร นำกิจกรรมรณรงค์ด้านความผูกพันกับโครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรม เช่น การรณรงค์ “ไหว้ สวัสดิ์ มีน้ำใจ” หรือกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมเคารพผู้ใหญ่ตลอดทั้งปี เพื่อปลูกฝังคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง

- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกระดับ เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมถึงผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือผู้เกี่ยวข้องภายนอก เช่น ครอบครัวเจ้าหน้าที่ หรือชุมชนใกล้เคียง เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อขยายความสัมพันธ์อันดี และสร้างภาพลักษณ์เชิงบวกต่อองค์กร

- เพิ่มรูปแบบกิจกรรมสร้างสรรค์ พัฒนาเนื้อหาให้มีความหลากหลาย เช่น การประกวดแต่งกายไทย การแสดงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น การจัดนิทรรศการเรื่องประเพณีสงกรานต์ หรือประวัติความเป็นมาของกิจกรรมรณรงค์ด้าน

- พัฒนาเป็นกิจกรรมประจำปีอย่างต่อเนื่อง กำหนดให้เป็นกิจกรรมประจำของเรือนจำจังหวัดสระแก้วในทุกปี และบรรจุในแผนปฏิบัติการ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง ยั่งยืน และสามารถประเมินผลเพื่อปรับปรุงในแต่ละปี

ภาพกิจกรรมการดำเนินงาน



๔.๒ ชื่อโครงการ/กิจกรรม การจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร นิมนต์พระสงฆ์มาประกอบพิธีภายใน เรือนจำ

ผลการดำเนินงาน

- ผู้ต้องขังเกิดจิตสำนึกในคุณค่าของศาสนา มีความสงบทางจิตใจมากขึ้น
- ผู้ต้องขังมีโอกาสดูออกถึงความศรัทธาและได้ทบทวนตนเองผ่านหลักธรรม
- ความสัมพันธ์ระหว่างผู้ต้องขังและเจ้าหน้าที่ดีขึ้น จากการร่วมกิจกรรมในเชิงบวก
- บรรยากาศภายในเรือนจำมีความผ่อนคลาย ลดความตึงเครียดและความขัดแย้ง
- ผู้ต้องขังแสดงพฤติกรรมเชิงสร้างสรรค์มากขึ้น มีแนวโน้มพัฒนาพฤติกรรมดีอย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมให้ผู้ต้องขังมีโอกาสร่วมกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา อันเป็นการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีงาม

- เพื่อสร้างความสงบทางจิตใจและส่งเสริมการพัฒนาพฤติกรรมดีของผู้ต้องขัง ผ่านการฟังธรรม การทำบุญ และการร่วมพิธีกรรมทางศาสนา

- เพื่ออนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีไทยที่ดีงาม โดยให้ผู้ต้องขังมีส่วนร่วมอย่างเหมาะสม
- เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้ต้องขังผ่านการทำกิจกรรมร่วมกัน
- เพื่อพัฒนาสภาพแวดล้อมภายในเรือนจำให้มีความสงบ ร่มเย็น และเอื้อต่อการบวกรับผู้ต้องขัง

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ผู้ต้องขังมีโอกาสดูออกถึงความเลื่อมใสศรัทธาในพระพุทธศาสนา และมีจิตใจที่สงบมากขึ้น

- ผู้ต้องขังสามารถนำหลักธรรมที่ได้รับจากการฟังพระธรรมเทศนาไปใช้ในการปรับเปลี่ยนความคิด และพฤติกรรมในทางที่ดี

- เกิดบรรยากาศแห่งความสงบ ร่มเย็น และเอื้อต่อการฟื้นฟูจิตใจภายในเรือนจำ
- ความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้ต้องขังแน่นแฟ้นมากยิ่งขึ้น จากการมีส่วนร่วมในกิจกรรมร่วมกัน
- ผู้ต้องขังมีแนวโน้มปฏิบัติตามอยู่ในระเบียบวินัยมากขึ้น ลดความเครียด และพฤติกรรมก้าวร้าว
- เรือนจำสามารถดำเนินการส่งเสริมพฤติกรรมดีผ่านกิจกรรมทางศาสนาได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง
- สะท้อนถึงภาพลักษณ์ที่ดีของเรือนจำในการให้ความสำคัญกับการพัฒนาจิตใจผู้ต้องขังควบคู่กับการควบคุมดูแล

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพของผู้บริหารเรือนจำ การวางแผนและประสานงานล่วงหน้า อย่างรอบคอบ ช่วยให้กิจกรรมดำเนินไปอย่างราบรื่นและเป็นระบบ

- ความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือในการจัดเตรียมสถานที่ ดูแลความเรียบร้อย และอำนวยความสะดวกตลอดกิจกรรม

- การมีส่วนร่วมของผู้ต้องขัง ผู้ต้องขังมีความตั้งใจในการเข้าร่วมกิจกรรมด้วยความศรัทธา ซึ่งส่งผลให้กิจกรรมเป็นไปด้วยความสงบเรียบร้อยและเกิดประโยชน์ทางจิตใจ

- การสนับสนุนจากพระสงฆ์และวัดในพื้นที่ การได้รับความร่วมมือจากพระสงฆ์ที่มาร่วมเจริญพระพุทธมนต์และรับบิณฑบาต ทำให้กิจกรรมมีความสมบูรณ์ทางพิธีกรรม

- บรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติธรรม การจัดสถานที่และจัดระเบียบกิจกรรมอย่างเหมาะสม ทำให้ผู้เข้าร่วมรู้สึกสงบ มีสมาธิ และเข้าใจถึงคุณค่าของการทำบุญ
- วัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมคุณธรรม เรือนจำมีนโยบายส่งเสริมศีลธรรม จริยธรรมและการพัฒนาพฤตินิสัยอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเอื้อต่อความสำเร็จของกิจกรรมทางศาสนา
- แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น
 - จัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ พัฒนาให้กิจกรรมทำบุญต่อกันเป็นกิจกรรมประจำเดือน หรือจัดตามวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา เพื่อปลูกฝังคุณธรรมในระยะยาว
 - บูรณาการกับกระบวนการฟื้นฟูพฤตินิสัย เชื่อมโยงกิจกรรมทางศาสนากับกิจกรรมฟื้นฟูจิตใจ เช่น การอบรมจริยธรรม การสวดมนต์ นั่งสมาธิ หรือการบรรยายธรรม
 - ส่งเสริมบทบาทจิตอาสาผู้ต้องขัง เปิดโอกาสให้ผู้ต้องขังมีบทบาทในการช่วยจัดเตรียมและดำเนินกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างความรับผิดชอบและภาวะผู้นำ
 - สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายทางศาสนา ขยายความร่วมมือกับวัด หน่วยงานภาครัฐ-เอกชน หรือองค์กรศาสนา เพื่อสนับสนุนทรัพยากร และวิทยากรธรรมะอย่างต่อเนื่อง
 - ประเมินผลกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ มีการติดตามและประเมินผลหลังการจัดกิจกรรม เพื่อนำข้อเสนอแนะไปพัฒนาปรับปรุงให้เหมาะสมกับสภาพความเป็นจริงในเรือนจำ

ภาพประกอบการดำเนินงาน



ความดีที่อยากทำ

เรื่องที่ ๕ การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา

๕.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม การจัดกิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือสังคม

ผลการดำเนินงาน

- เสริมสร้างจิตสำนึกสาธารณะในหมู่ผู้ต้องขัง ผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี มีความเสียสละ รู้จักการทำงานร่วมกับผู้อื่น และเกิดความภาคภูมิใจในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม

- ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้ต้องขัง กิจกรรมร่วมกันในลักษณะทีมงาน ทำให้เกิดความเข้าใจ ความไว้วางใจ และบรรยากาศในการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น ลดช่องว่างระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้ต้องขัง

- ปรับภาพลักษณ์ของเรือนจำในสายตาสาธารณชน ชุมชนมีทัศนคติที่ดีต่อเรือนจำมากขึ้น เห็นว่าเป็นหน่วยงานที่ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาและฟื้นฟูผู้ต้องขังอย่างแท้จริง พร้อมเปิดโอกาสให้เรือนจำมีบทบาทในกิจกรรมสาธารณะของชุมชน

- ผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมต่อสถานที่ดำเนินกิจกรรม สถานที่ที่ได้รับการพัฒนา เช่น วัด โรงเรียน ชุมชน และแหล่งสาธารณประโยชน์ มีความสะอาด เป็นระเบียบ และสามารถให้บริการได้อย่างเหมาะสม เป็นที่ชื่นชมของประชาชนทั่วไป

- เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาทักษะในตัวผู้ต้องขัง ผู้ต้องขังได้ฝึกฝนทักษะต่าง ๆ เช่น การทำงานเป็นทีม การจัดการเวลา การใช้เครื่องมือพื้นฐาน และการสื่อสารระหว่างบุคคล ซึ่งสามารถนำไปใช้หลังพ้นโทษได้

วัตถุประสงค์

- เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านจิตอาสาและความรับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่และผู้ต้องขังมีทัศนคติที่ดีต่อการเสียสละเพื่อส่วนรวม และเห็นความสำคัญของการทำประโยชน์แก่สาธารณะ

- เพื่อส่งเสริมการพัฒนาพฤตินิสัยและฟื้นฟูจิตใจของผู้ต้องขัง ให้ผู้ต้องขังได้มีโอกาสแสดงความสามารถ ฝึกฝนวินัย ความมีระเบียบ และสร้างความภาคภูมิใจในตนเอง ผ่านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์

- เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเรือนจำกับชุมชน สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเรือนจำในสายตาสังคม โดยเปิดโอกาสให้ชุมชนรับรู้ถึงความเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีของผู้ต้องขัง และเห็นถึงบทบาทเชิงรุกของเรือนจำในการพัฒนาสังคม

- เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีและความร่วมมือระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้ต้องขัง กิจกรรมจิตอาสาเป็นเวทีให้เกิดการทำงานร่วมกัน ช่วยลดความตึงเครียด และพัฒนาแนวทางการดูแลผู้ต้องขังในเชิงบวก

- เพื่อใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ต้องขัง ลดโอกาสในการเกิดปัญหาพฤติกรรมไม่เหมาะสมภายในเรือนจำ ด้วยการมุ่งเน้นให้ผู้ต้องขังมีส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างสรรค์อย่างต่อเนื่อง

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ผู้ต้องขังมีพฤติกรรมที่ดีขึ้น ผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรับผิดชอบต่อมากขึ้น รู้จักเคารพกฎระเบียบ ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี และเกิดความภาคภูมิใจในตนเองที่ได้มีส่วนร่วมทำความดีเพื่อสังคม

- ลดความตึงเครียดภายในเรือนจำ การมีกิจกรรมสร้างสรรค์ให้ผู้ต้องขังได้มีส่วนร่วม ช่วยให้สภาพแวดล้อมในเรือนจำมีความผ่อนคลาย ลดความขัดแย้ง และส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้ต้องขัง

- เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเรือนจำ เรือนจำมีบทบาทเชิงรุกในการมีส่วนร่วมกับชุมชน ทำให้ประชาชนทั่วไปมองเห็นความตั้งใจจริงในการฟื้นฟูผู้ต้องขัง และเกิดความเชื่อมั่นต่อกระบวนการยุติธรรม

- ชุมชนได้รับประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม สถานที่สาธารณะ เช่น วัด โรงเรียน ถนน และแหล่งชุมชน มีสภาพแวดล้อมที่สะอาดและได้รับการดูแลต่อเนื่องจากกิจกรรมจิตอาสา ทำให้ประชาชนมีความพึงพอใจและชื่นชม

- เกิดทักษะและแรงจูงใจในการกลับตัวของผู้ต้องขัง ผู้ต้องขังได้รับการฝึกทักษะ เช่น การทำความสะอาด การจัดการพื้นที่ การทำงานเป็นทีม และการมีวินัย ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปรับตัวเพื่อคืนสู่สังคม

- ส่งเสริมการบูรณาการงานราชทัณฑ์กับภาคีเครือข่ายภายนอก เกิดความร่วมมือที่ดีระหว่างเรือนจำกับองค์กรท้องถิ่น เช่น อบต. เทศบาล โรงเรียน และวัด ซึ่งเป็นแนวทางในการพัฒนางานฟื้นฟูผู้ต้องขังอย่างยั่งยืน

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ การวางแผนกิจกรรมอย่างเป็นระบบ โดยมีการกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และวิธีการดำเนินงานอย่างชัดเจน พร้อมมอบหมายหน้าที่แก่เจ้าหน้าที่แต่ละฝ่ายอย่างเหมาะสม

- การมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่และผู้ต้องขัง เจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือ สนับสนุนกิจกรรมอย่างเต็มที่ ขณะที่ผู้ต้องขังมีความสนใจและตั้งใจเข้าร่วมกิจกรรมด้วยความภาคภูมิใจ

- การคัดเลือกผู้ต้องขังที่เหมาะสม คัดเลือกผู้ต้องขังที่มีพฤติกรรมดี มีความพร้อมทั้งทางร่างกายและจิตใจ รวมถึงสามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบของกิจกรรมได้อย่างเคร่งครัด

- ความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกและชุมชน ได้รับการสนับสนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วัด โรงเรียน และหน่วยงานในชุมชน เช่น การจัดสถานที่ อุปกรณ์ หรือการร่วมแรงร่วมใจในการดำเนินกิจกรรม

- การสื่อสารและประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพ มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมไปยังชุมชน ทำให้ประชาชนรับรู้และเข้าใจถึงบทบาทของเรือนจำในการฟื้นฟูผู้ต้องขัง และพร้อมให้ความร่วมมือ

- ภาวะผู้นำของผู้บริหาร ผู้บริหารของเรือนจำมีวิสัยทัศน์ในการพัฒนางานราชทัณฑ์ โดยเน้นการมีส่วนร่วม การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง และการสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนอย่างยั่งยืน

- การติดตามและประเมินผลกิจกรรม มีการประเมินผลหลังการดำเนินกิจกรรมทุกครั้ง เพื่อเรียนรู้จุดแข็งและจุดที่ต้องปรับปรุง ซึ่งช่วยยกระดับคุณภาพของกิจกรรมในครั้งต่อไป

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- บูรณาการกิจกรรมกับหลักสูตรการฟื้นฟูพฤตินิสัย พัฒนาให้กิจกรรมจิตอาสาเป็นส่วนหนึ่งของแผนการฝึกอบรม ฟื้นฟูพฤติกรรม และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของผู้ต้องขังอย่างต่อเนื่อง

- สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนและภาคภายนอก ขยายความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานรัฐ โรงเรียน วัด และภาคเอกชน เพื่อเปิดพื้นที่กิจกรรมเพิ่มเติม และสร้างแรงสนับสนุนทั้งในด้านงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ และแรงงานจิตอาสา

- พัฒนาทักษะชีวิตควบคู่กับกิจกรรมจิตอาสา ควบคู่กับการทำกิจกรรมจิตอาสา ควรเสริมกิจกรรมพัฒนาทักษะ เช่น การสื่อสาร การทำงานเป็นทีม การบริหารเวลา การคิดเชิงบวก เพื่อช่วยให้ผู้ต้องขังนำไปใช้ในการดำเนินชีวิตหลังพ้นโทษ

- จัดระบบบันทึกผลและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง พัฒนาแบบฟอร์มติดตามผลและประเมินความเปลี่ยนแปลงของผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์ ปรับปรุง และใช้สนับสนุนการพิจารณาลดวันต้องโทษ

- ยกระดับกิจกรรมให้อยู่ในระดับ “โครงการต้นแบบ” คัดเลือกกิจกรรมที่ประสบความสำเร็จสูง เพื่อจัดทำเป็นต้นแบบของเรือนจำ และสามารถขยายผลไปยังเรือนจำอื่นๆ หรือเสนอเป็นนโยบายของกรมราชทัณฑ์ในระดับประเทศ

- จัดกิจกรรมสื่อสารสาธารณะเพื่อสร้างการรับรู้ พัฒนาช่องทางการสื่อสาร เช่น Facebook Page ของเรือนจำ สื่อสิ่งพิมพ์ และสื่อท้องถิ่น เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้ประชาชนรับรู้ เข้าใจ และร่วมสนับสนุนการพัฒนาผู้ต้องขัง

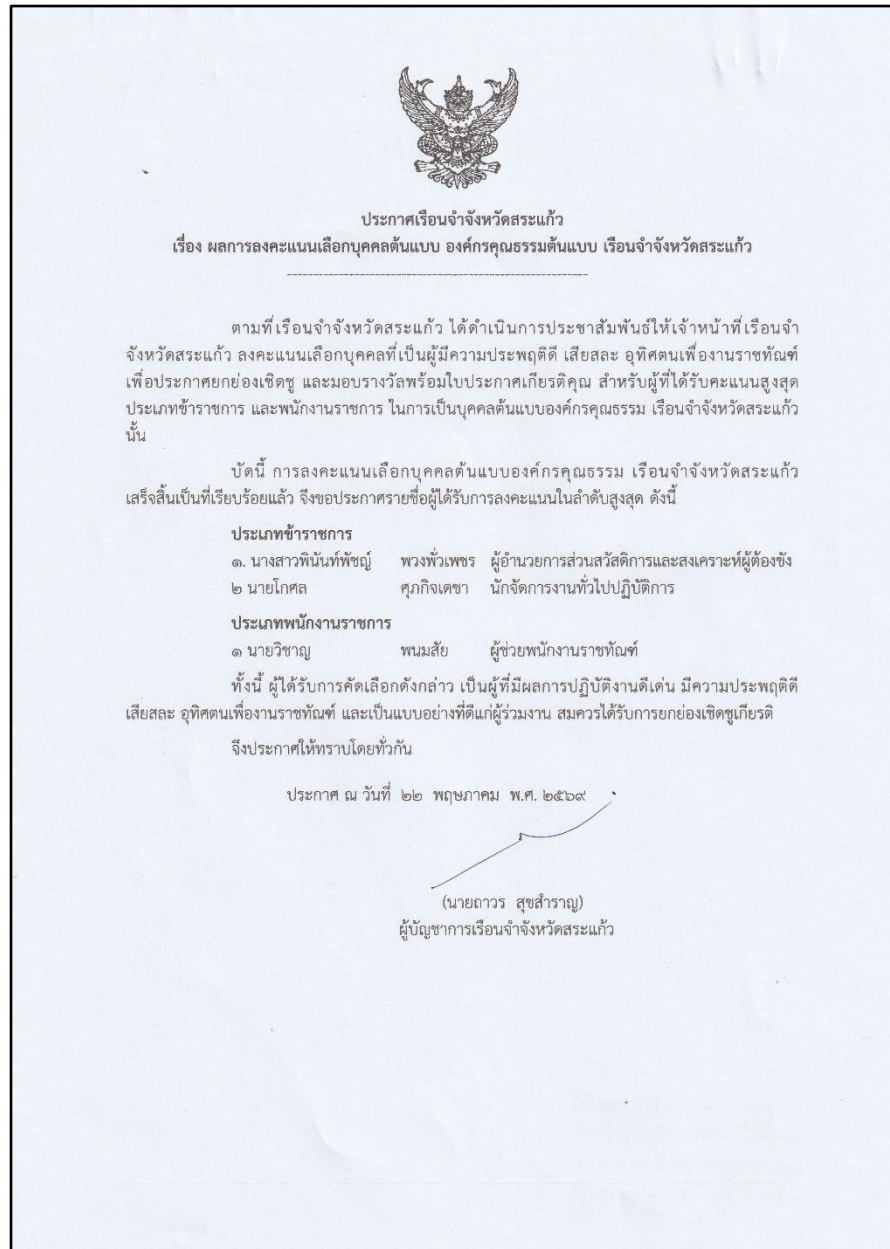
- สนับสนุนให้ผู้ต้องขังมีบทบาทนำในกิจกรรม พัฒนาผู้นำกลุ่มจิตอาสาในกลุ่มผู้ต้องขัง ให้สามารถช่วยวางแผน แนะนำ และกระตุ้นเพื่อนผู้ต้องขังด้วยตนเอง ช่วยเสริมสร้างภาวะผู้นำและความเชื่อมั่นในตนเอง

ภาพประกอบการดำเนินงาน



๖.มีการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

การมอบรางวัลบุคคลต้นแบบเรือนจำจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



การประกาศยกย่องเชิดชูการปฏิบัติงานของข้าราชการเรือนจำจังหวัดสระแก้ว จำนวน ๔๙ นาย
ผ่านการประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ



ประกาศเรือนจำจังหวัดสระแก้ว
เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามข้อ ๙ (๖) และประกาศจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสระแก้ว รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ข้อ ๙ (๖) ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้มีผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น นั้น

เรือนจำจังหวัดสระแก้วจึงประกาศรายชื่อข้าราชการในสังกัดเรือนจำจังหวัดสระแก้ว ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปทุกระดับ ตามผลการปฏิบัติราชการ สำหรับรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายถาวร สุขสำราญ)

ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสระแก้ว

บัญชีแนบท้ายประกาศเรียนจำจังหวัดสระแก้ว
เรื่อง ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๑. ระดับ ดีเด่น ๑ จำนวน ๓๖ ราย

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ
๑. นายস্যัม หนูอินทร์	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์อาวุโส
๒. นายประมวล ชันกลีกรม	นักทัณฑวิทยาชำนาญการ
๓. นางสาวพินันท์พัชญ์ พงษ์เพชร	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการ
๔. นายอุดม แก้วเกตุ	นักทัณฑวิทยาชำนาญการ
๕. นายธนวัฒน์ สิงห์แจ่ม	นักทัณฑวิทยาชำนาญการ
๖. นายธนกฤต ธนกุลสิทธิ์อุดม	นักทัณฑวิทยาชำนาญการ
๗. นายสีทา สังข์แก้ว	เจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญงาน
๘. นายปัญญา อ่อนแก้ว	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน
๙. นางอุไร สิงห์ธงยาม	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน
๑๐. นายเกียรติศักดิ์ จันทร์ภักทรวดี	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน
๑๑. นายอัคมณตรี จะโนรัตน์	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน
๑๒. นายไยยันต์ มานะสร้าง	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน
๑๓. นางมนทยา จันทร์ภักทรวดี	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน
๑๔. นายเอกพงษ์ ประดิษฐ์จา	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน
๑๕. นายวัชรพล เพ็ชรสะอาด	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน
๑๖. นายวิวัชร ชำนาญ	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน
๑๗. นายชายแดน ชนินไทย	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน
๑๘. นายไพรัตน์ เขตต์กลาง	อนุศาสนาจารย์ชำนาญงาน
๑๙. นายกัมปนาท หนันทุม	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน
๒๐. นายปิยะพงษ์ ทองนิวัน	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน
๒๑. นายนวพัฒน์ มาพงษ์	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน
๒๒. นางสาวกรแก้ว สุกใส	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน
๒๓. นายเฉลิมพล สวัสดิ์รัมย์	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน
๒๔. นายสมัคร หลาบหนองแสง	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน
๒๕. นายประณกุล นาวาวัฒนากุล	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน
๒๖. นายเอกสิทธิ์ เถาว์ชาติ	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน
๒๗. นายอภิศักดิ์ ราชรองไชย	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน
๒๘. นายไพศาล แก้วลา	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน
๒๙. นายศุภกิจ ชุ่มมนรัตน์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๓๐. นายสุระชัย ทองแมน	นักทัณฑวิทยาปฏิบัติการ
๓๑. นางสาวนุชรรัตน์ แสงสุริย์	นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ
๓๒. นายโกศล ศุภกิจเดชา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๓๓. นายวิระ สุตจิตร	นักทัณฑวิทยาปฏิบัติการ
๓๔. นางสาวสุพิชชา ดรีเนตร	นักจิตวิทยาปฏิบัติการ
๓๕. นายเอกพล เพ็งศรี	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ปฏิบัติงาน
๓๖. นายพิษณุกิจ นารอด	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ปฏิบัติงาน

/๒.ระดับดีเด่น ๒...

-๒-

๒. ระดับ ดีเด่น ๒ จำนวน ๘ ราย

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ
๑. นายคำป็น อินทวงศ์	นักทัศนวิทยาชำนาญการพิเศษ
๒. นายศักดิ์ดา ชิตเชื้อ	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน
๓. นายยศภัทร์ อางทวิกุล	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน
๔. นางสาวครองขวัญ พิมาทัย	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๕. นางสาวปนัดดา มาลีแก้ว	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๖. นายวชิรวิทย์ มั่นแสง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๗. นายภูมินทร์ อินทรดิยะ	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ปฏิบัติงาน
๘. นายธเนษฐ วงษ์ขารี	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ปฏิบัติงาน

๓. ระดับ ดีมาก จำนวน ๕ ราย

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ
๑. นายภูมิตรรณ บุตนะ	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน
๒. นายปานทอง มีชูโชติ	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน
๓. นายอัษฎา ตะเภาพงศ์	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน
๔. นายลีปกร สวัสดิ์	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ปฏิบัติงาน
๕. นายนิคม โบศรี	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ปฏิบัติงาน

๗. มีผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น
องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง
ในทางที่ดีขึ้น

ปัญหาที่ยากแก่

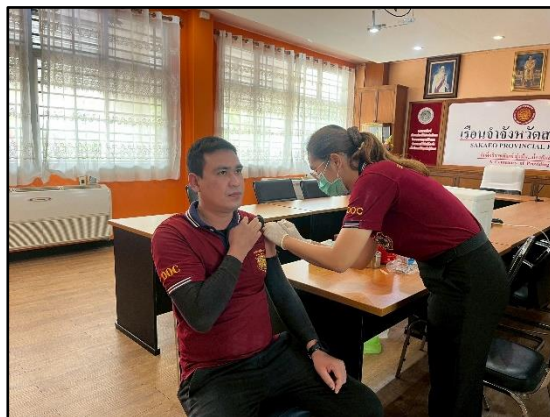
การจัดกิจกรรมเพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รณรงค์ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น



โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตเจ้าหน้าที่เจ้าหน้าที่เรือนจำฯ



กิจกรรมฉีดวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่แก่เจ้าหน้าที่เรือนจำ



โครงการกีฬาทางด้านสานสัมพันธ์ และความสามัคคีในเรือนจำจังหวัดสระแก้ว



การฝึกวิชาชีพให้แก่ผู้ต้องขัง ตามโครงการปลูกพืชผักสวนครัว เพาะพันธุ์พืชและไม้ประดับ
เมื่อเหลือแบ่งปันและจัดจำหน่าย



โครงการเรือนจำสีเขียวสู่การประหยัดพลังงาน (Green Prison, Save Energy)



ความดีที่อยากทำ

การดำเนินงานศูนย์การเรียนรู้ โคกหนองน้ำแห่งน้ำใจและความหวังกรมราชทัณฑ์ เพื่อน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม



การดำเนินงานโครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์



ส่งเสริมประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ การงดรับสิ่งของทรัพย์สิน ของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



โครงการฝึกทบทวนระเบียบแถวและวินัยของเจ้าหน้าที่เรือนจำจังหวัดสระแก้ว



โครงการรณน้ำพระ รตนน้ำดำหัวผู้ใหญ่วันสงกรานต์เรือนจำจังหวัดสระแก้ว เพื่อแสดงออกถึงความกตัญญู และร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมอันดีของไทย



การจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร นิมนต์พระสงฆ์ มาประกอบพิธีภายในเรือนจำฯ



การจัดกิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือสังคม



๘.มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจะทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ



๙. มีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆได้

